

Si vous avez des difficultés à visualiser cet email, [suivez ce lien](#)



Semaine de la QVCT - LUNDI

Bonjour,

***Dans le cadre de la Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail,
la Direction Santé et Conditions de Travail du CDG64 se mobilise et vous propose de faire le relais sur les actualités, évènements, et curiosités de la semaine.***



comme
Conditions de travail



A tout niveau, quoi que fasse une personne, trop souvent, on ne lui montre pas assez en quoi son travail constitue un élément essentiel d'une réussite globale. On voit trop souvent l'ouvrier qui serre les boulons et pas assez l'homme qui va sauver des vies en contribuant à rendre un freinage parfaitement performant.

- Y. Desjacques & P. Rodet



1 JOUR, 1 METIER

Le Médecin du travail & l'Infirmière en santé au travail

Parce qu'il est parfois bon d'avoir une pointe d'humour envers soi-même.
Nous reprenons toute la semaine les différents stéréotypes les plus entendus sur nos métiers.



LIRE L'INFOGRAPHIE

ARTICLE DU JOUR

Un "C" sauvage apparaît

...

Mais pourquoi rajouter un "C" dans le sigle QVT ?

Découvrez des pistes de réflexion dans l'article du jour !

Crédits : ADConseil - "De la QVT à la QVCT : évolution ou aveu d'échec ?"



LIRE L'ARTICLE

La Cantine de la QVCT

Nous vous offrons toute une compilation de contenus soigneusement sélectionnés sur les thématiques de la semaine : articles, science, podcasts, témoignages, infographies, ...

Bon appétit !



C'EST ICI !

Un message pour finir ...



Employeur, vous n'êtes pas convaincu par la QVCT ?

Voici **5 bonnes raisons** d'améliorer la QVCT dans votre collectivité :



Rendre votre collectivité plus attractive et épanouissante : en prenant soin de ses agents

- Des conditions de travail améliorées, une meilleure santé, une diminution de l'absentéisme
- Une réputation facilitant les recrutements

Des agents plus motivés et efficaces : le bien-être au travail constitue un vecteur d'engagement qui influe sur la performance

- Une amélioration du lien social
- Un renforcement de l'esprit d'équipe
- Un service rendu de qualité



Des services mieux organisés : intégrer la QVCT dans les projets de la collectivité permet d'optimiser son fonctionnement



- Une meilleure répartition du temps de travail
- Une meilleure répartition de la charge de travail
- Une participation renforcée

Une relation agent-usager plus qualitative : en jouant sur les leviers tels que les conditions et le contenu du travail, ainsi que la qualité des relations sociales



- Des agents plus soucieux des usagers et du service à rendre

Une équipe plus soudée

L'ANACT identifie 6 facteurs d'épanouissement au travail de tout travailleur :



- Une relation saine et apaisée avec les autres membres de l'organisation
- Un sentiment de progression et d'évolution des compétences
- Une marge d'autonomie
- Des formes de reconnaissance
- Un sens donné à son travail
- La possibilité de contribuer au développement de son organisation"

EVENEMENTS DU JOUR



ANACT
Sens au travail, une question individuelle ou collective ?
20/06/2022
9h - 9h20



MOODWORK TALK #1
Sens au travail : découvrez les résultats de notre enquête !
20/06/2022
9h - 9h45



ANACT
Et si on passait à la QVCT ?
20/06/2022
10h - 11h



MOODWORK TALK #2
Comment prévenir la perte de sens au travail ?
20/06/2022
11h45 - 12h30

CALENDRIER DE LA SEMAINE



[MOODWORK TALK#3](#)
 [Et si la RSE devenait l'un de vos principaux leviers pour donner du sens ?](#)
 [21/06/2022](#)
 9h - 9h45



[ANACT](#)
 [Sens au travail : de quoi parle-t-on ?](#)
 [21/06/2022](#)
 9h30 - 10h45



[ARACT](#)
 [Sens du travail et égalité professionnelle : se libérer des biais du genre pour la progression de l'entreprise](#)
 [21/06/2022](#)
 15h - 17h



[ANACT](#)
 [Le sens au travail, ça se travaille](#)
...
 [21/06/2022](#)
 16h - 17h



[ANACT](#)
 [Métiers en tension et conditions de travail : quels leviers pour recruter ?](#)
 [22/06/2022](#)
 9h - 10h



[ARACT](#)
 [Télétravail et rapport au travail : quels impacts sur les individus et les collectifs de travail ?](#)
 [22/06/2022](#)
 10h - 12h30



[MOODWORK TALK#6](#)
 [Le sens au travail, oui ... mais pas le même pour tout le monde !](#)
 [22/06/2022](#)
 11h45 - 12h30



[ARACT](#)
 [La participation des salariés au service de la QVCT](#)
 [22/06/2022](#)
 17h - 18h



[ARACT](#)
 [Web-café - Parcours professionnels : un outil pour mieux](#)



[MOODWORK TALK#7](#)
 [Génération Z et sens au travail : quelles attentes ?](#)
 [23/06/2022](#)



[ARACT](#)
 [Attractivité, recrutement et fidélisation : trois entreprises racontent](#)
...



[ANACT](#)
 [Mieux répondre aux attentes sociétales : les nouvelles conditions](#)

[accompagner vos salariés](#)

[31 23/06/2022](#)

[🕒 9h - 10h30](#)

[🕒 9h - 9h45](#)

[31 23/06/2022](#)

[🕒 9h30 - 10h45](#)

[de l'attractivité des entreprises?](#)

[31 23/06/2022](#)

[🕒 14h - 15h](#)



[🗣️ DSCT - Réseau des DGS-DRH](#)

[💬 QVCT : Et après, dans ma collectivité ?](#)

[📍 Maison des communes](#)

[31 24/06/2022](#)

[🕒 9h - 12h30](#)



[🗣️ ParlonsRH](#)

[#24heuresRH](#)

[💬 Faire de la QVT un levier de performance économique et sociale pour les entreprises](#)

[31 24/06/2022](#)

[🕒 9h - 18-45](#)



[🗣️ ARACT](#)

[💬 L'observatoire de la QVCT : la QVCT dont vous êtes le héros](#)

[31 24/06/2022](#)

[🕒 15h - 17h30](#)

CDG64

Direction Santé et Conditions de Travail

MAISON DES COMMUNES

Rue Auguste Renoir

CS 40609

64006 PAU CEDEX



05 59 90 18 29

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, [suivez ce lien](#)