



ZOOM SUR...

**LE POLE MISSIONS  
TEMPORAIRES**

Le pôle Missions temporaires a pour objectif de répondre aux demandes en personnel des collectivités territoriales du département, sur 16 métiers des filières administrative, technique, sanitaire et sociale, et animation, et ainsi d'assurer la continuité du service public local.

Des agents opérationnels interviennent pour faire face à un surcroît d'activité, dans l'attente d'un recrutement ou en remplacement d'agents momentanément indisponibles (congé annuel, maladie...).

**Comment bénéficier de cette prestation ?**

Une fois que la collectivité a adhéré au pôle Missions temporaires (délibération et signature d'une convention), il suffit de nous faire parvenir un imprimé de demande d'intervention. Un devis est alors transmis à la collectivité pour validation.

**Ce dispositif présente des avantages certains :**

- › Externalisation des procédures de recrutement et de gestion du personnel non titulaire
- › Réactivité et connaissance de la Fonction Publique Territoriale par le CDG 64
- › Gain de temps sur la sélection et la gestion des agents
- › Sécurité juridique et financière (prise en charge des risques chômage et maladie)

L'intérim permettra à l'agent, non seulement d'acquiescer une solide expérience, mais aussi de bénéficier d'un véritable tremplin vers un emploi durable.

Pour tout renseignement :

✉ : [missions-temporaires@cdg-64.fr](mailto:missions-temporaires@cdg-64.fr)

☎ : 05 59 90 18 22

# BAROMÈTRE SEMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

## 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2015

### DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Au 1<sup>er</sup> semestre 2015, 182 collectivités des Pyrénées-Atlantiques ont effectué une opération sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr), soit 19,5 % des collectivités du département.

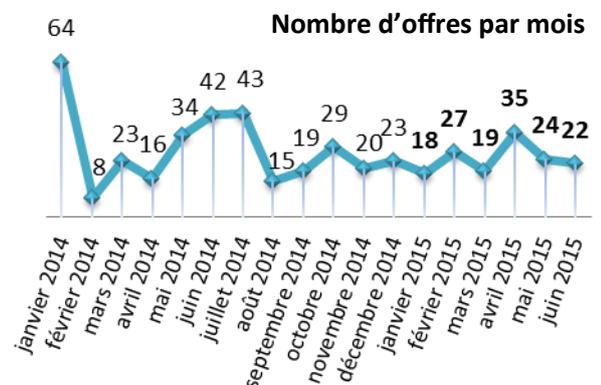
#### LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ **Stabilisation du nombre d'offres d'emploi au 1<sup>er</sup> semestre 2015**

➔ **145 offres d'emploi ont été publiées via le site internet [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)**

- ♦ 149 offres au 2<sup>nd</sup> semestre 2014
- ♦ 187 offres au 1<sup>er</sup> semestre 2014

➔ **Ces offres ont été publiées par 68 collectivités différentes** entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin 2015.

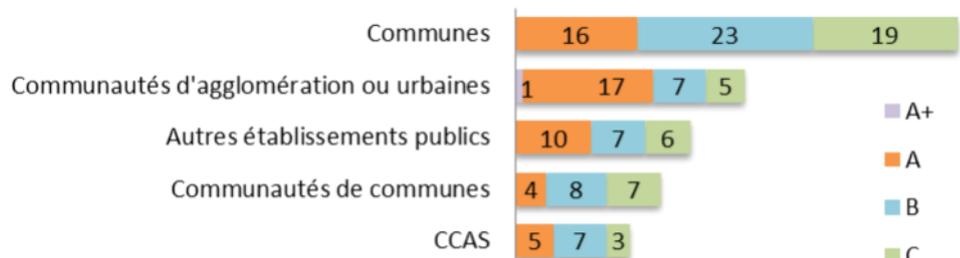


➔ **4 offres d'emploi sur 10 publiées par des communes\***

➔ Au 2<sup>nd</sup> semestre 2014, 40 % des offres étaient proposées par des communes.

➔ **Au 1<sup>er</sup> semestre, 34 % des offres sont proposées par des Intercommunalités,** contre 19 % au 1<sup>er</sup> semestre 2014.

↳ Répartition par type d'employeur et par catégorie hiérarchique



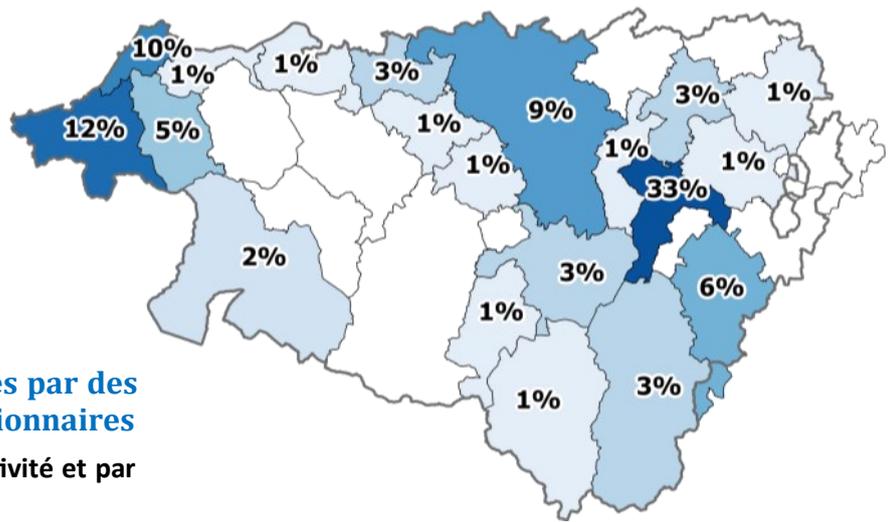
\* Les communes représentent 60 % des collectivités du département

## ➔ 33 % des offres d'emploi situées sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Pau-Pyrénées

Répartition des offres d'emploi par bassin d'intercommunalités

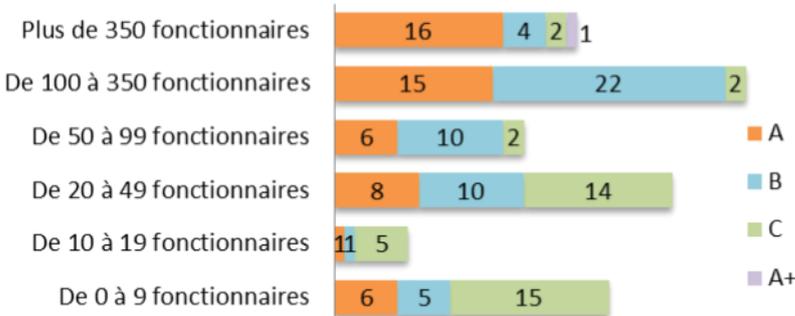
⇒ La part des offres proposées sur le territoire de la Communauté d'Agglomération reste stable (32 % au 2<sup>nd</sup> semestre 2014).

⇒ Cette forte proportion s'explique par plusieurs collectivités importantes situées sur ce territoire : Commune de Pau, Département, SDIS, communes de plus de 10 000 habitants...



## ➔ Plus de 2 offres d'emploi sur 5 publiées par des collectivités employant plus de 100 fonctionnaires

Répartition en fonction de l'effectif de la collectivité et par catégorie hiérarchique - 1<sup>er</sup> semestre 2015



A NOTER :

- ▷ Moins de la moitié des offres d'emploi concerne des collectivités de moins de 50 fonctionnaires.
- ▷ Moins d'1/5 des offres d'emploi concerne des collectivités de moins de 10 fonctionnaires.

⇒ Au 1<sup>er</sup> semestre 2015, 16 % des offres d'emploi ont été publiées par des collectivités de plus de 350 fonctionnaires, comme au 2<sup>nd</sup> semestre 2014.

## LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

### ➔ Les 5 métiers les plus recherchés

➔ Enseignant artistique	5 %
➔ Travailleur social	4 %
➔ Secrétaire de mairie	3 %
➔ Directeur général de collectivité	3 %
➔ Instructeur des autorisations d'urbanisme	3 %

### ➔ Les 5 domaines d'activités les plus recherchés

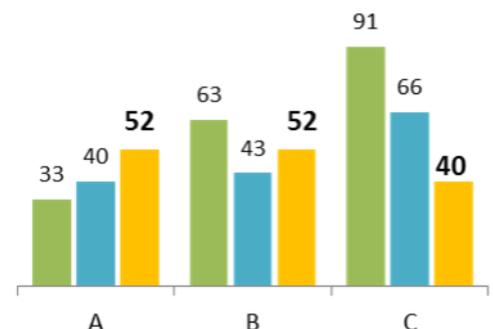
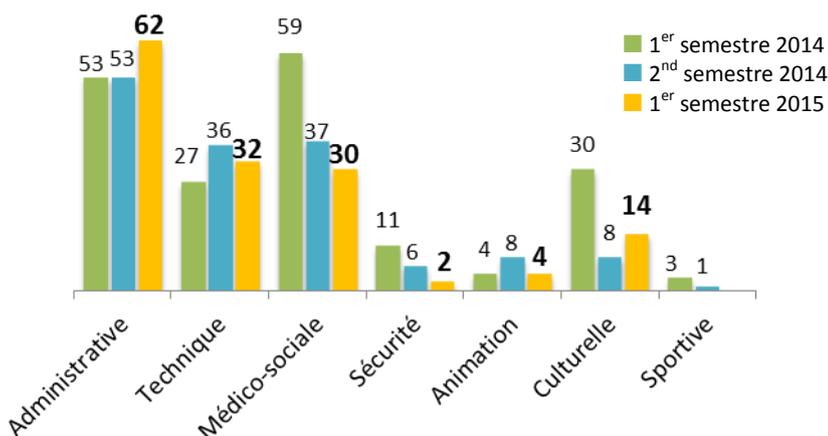
➔ Social	7 %
➔ Affaires générales	6 %
➔ Enseignement artistique	6 %
➔ Education et animation	6 %
➔ Santé	3 %

### ➔ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

➔ Attaché territorial	19 %
➔ Adjoint administratif	14 %
➔ Technicien territorial	10 %
➔ Rédacteur	8 %
➔ Ingénieur territorial	6 %

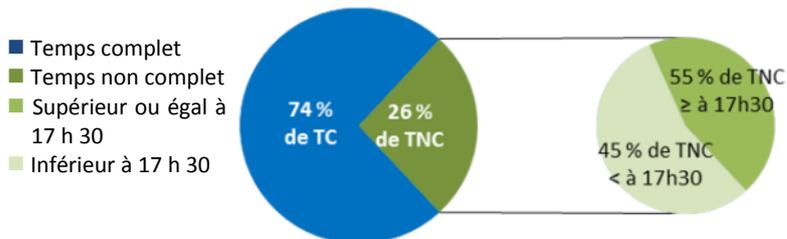
### ➔ Plus de 2/5 des offres concernent la filière administrative et plus d'1/4 la filière technique

### ➔ Plus d'1/3 des offres d'emploi vise la catégorie A et la catégorie B



Le nombre d'offres de catégorie A et B augmente respectivement de 30 et 21 % contrairement aux offres de catégorie C qui diminuent de 39 %.

## ➔ 74 % des offres d'emploi sont à temps complet



PRÉCISIONS :

- Les offres d'emploi à temps non complet concernent pour 53 % la catégorie C.
- Plus de 35 % des offres d'emploi à temps non complet de moins de 17 heures 30 visent la filière culturelle.

## LA CONSULTATION DES OFFRES ET LES PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

### ➔ Les 5 offres d'emploi les plus consultées par des demandeurs d'emploi :

➔ Adjoint au responsable des services techniques	Catégorie B	3 602 consultations
➔ Assistant comptable et budgétaire	Catégorie C	3 342 consultations
➔ Secrétaire de Commission Syndicale	Catégorie C	3 194 consultations
➔ Directeur du Pôle Vie de la Cité	Catégorie A	2 965 consultations
➔ Accueil et Gestion clientèle	Catégorie C	2 818 consultations

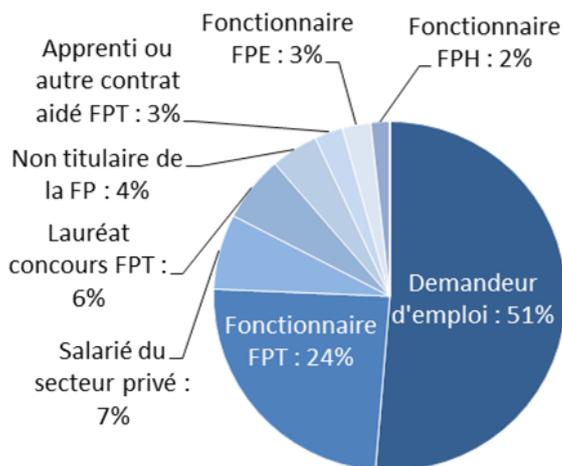
Au 1<sup>er</sup> semestre 2015,  
**222 925 consultations**  
des offres d'emploi des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques,  
soit une hausse de 17 %.

### ➔ 115 profils de demandeurs d'emploi à consulter sur [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

Les profils publiés par les demandeurs d'emploi sont consultables par les employeurs territoriaux.

➔ Au 1<sup>er</sup> semestre 2015, ces profils ont été consultés 1 832 fois sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr).

### Répartition par statut des demandeurs



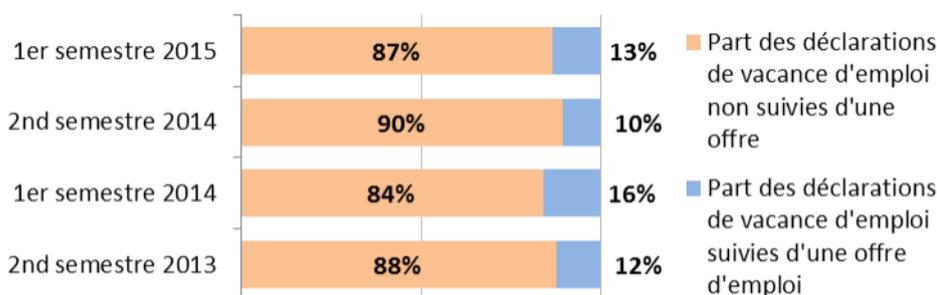
⇒ A noter : Au niveau régional, 801 demandeurs sont inscrits sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

### ➔ Les 5 principaux cadres d'emplois recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits sur le site

➔ Adjoint administratif territorial	27 %
➔ Rédacteur	21 %
➔ Adjoint technique territorial	17 %
➔ Agent social territorial	5 %
➔ Technicien territorial	4 %

## LES DÉCLARATIONS DE VACANCE D'EMPLOI (DVE) ET LES OFFRES D'EMPLOI

### ➔ Au 1<sup>er</sup> semestre 2015, 13 % des déclarations de vacances d'emploi sont accompagnées d'une offre d'emploi publiée sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)



Au 1<sup>er</sup> semestre 2015,  
**851 offres et déclarations de vacance d'emploi**  
dans les collectivités des Pyrénées-Atlantiques

### ➔ 428 décisions de recrutement ont été saisies au 1<sup>er</sup> semestre 2015, soit une hausse de près de 9 %.

- ➔ 394 décisions de recrutement au 2<sup>ème</sup> semestre 2014
- ➔ 447 décisions de recrutement au 1<sup>er</sup> trimestre 2014

## PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES :

Depuis avril 2013, le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques dispose d'un outil de diffusion et de consultation des offres d'emploi, le site Emploi-Territorial. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, seules les offres publiées entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 30 juin 2015 par les collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2015 (en effet, quelques collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site « Emploi-Territorial »).

Les offres d'emploi sont retenues au premier jour de leur publication. Quel que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. L'extraction est faite au 1<sup>er</sup> jour ouvrable qui suit le trimestre en question. En outre, afin d'apporter plus de précisions, certaines données ont été croisées avec celles de la base de données « gestion des carrières » du Centre de Gestion.

### Pour aller plus loin :

- ▶ **Baromètres du 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, 2<sup>ème</sup> et du 1<sup>er</sup> trimestre 2014**  
Accessible sur notre site Internet : Onglet « Observation emploi /RH », sous-onglet « Baromètre ETP »
- ▶ **Baromètres Régionaux du 1<sup>er</sup> semestre, du 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et du 2<sup>ème</sup> trimestre**

Pour toute question sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)  
(employeurs ou demandeurs)

Contactez-nous :

☎ : 05 59 84 59 45

✉ : [espace-emploi@cdg-64.fr](mailto:espace-emploi@cdg-64.fr)



# BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2015



**En 2015, le Baromètre de l'Emploi Public  
Territorial est devenu Semestriel**  
(prochaine publication en janvier 2016)

Etude réalisée par :

Observation et analyse sociale

Direction Générale - CDG 64

05 59 90 35 69 - [observation@cdg-64.fr](mailto:observation@cdg-64.fr)

Accessible sur notre site Internet

