



ZOOM SUR... L'APPRENTISSAGE EN COLLECTIVITE

En 2013, 65 contrats d'apprentissage ont été signés dans le secteur public dans les Pyrénées-Atlantiques, dont 75 % sur des niveaux de formation V et IV et 57 % en CFA agricole.

Pourtant, plus de 200 sites de formation en apprentissage existent en Région Aquitaine, du CAP au Bac + 5, dans toutes les filières des métiers de la fonction publique territoriale.

Le recours aux contrats d'apprentissage peut constituer un levier important de gestion des ressources humaines. En effet, il peut représenter à la fois un outil de pré-recrutement, d'anticipation des départs en retraite, de transmission des compétences, d'insertion et de qualification des jeunes et des travailleurs handicapés. Cela peut également valoriser des agents en poste en les désignant maître d'apprentissage.

Environ deux tiers des contrats d'apprentissage sont signés sur la période s'étendant d'août à octobre.

Le Centre de Gestion peut vous accompagner dans votre projet, en lien avec les partenaires de l'apprentissage.

**C'EST LE MOMENT DE
SIGNER UN CONTRAT
D'APPRENTISSAGE !**

Pour tout renseignement :

Pôle Recrutement et conseil RH

apprentissage@cdg-64.fr

05 59 90 35 64

BAROMÈTRE TRIMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

2^{ÈME} TRIMESTRE 2014

DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Au 2^{ème} trimestre 2014, 217 collectivités des Pyrénées-Atlantiques ont effectué une opération sur le site emploi-territorial.fr, soit 23 % des collectivités du département.

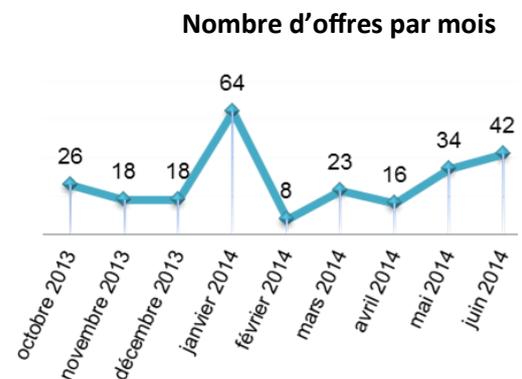
LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ Stabilisation du nombre d'offres d'emploi au 2^{ème} trimestre 2014

⇒ 92 offres d'emploi ont été publiées via le site emploi-territorial.fr

- ➔ 95 offres au 1^{er} trimestre 2014
- ➔ 62 offres au 4^{ème} trimestre 2013
- ➔ 89 offres au 3^{ème} trimestre 2013
- ➔ 103 offres au 2^{ème} trimestre 2013

⇒ Ces offres ont été publiées par 38 collectivités différentes entre le 1^{er} avril et le 30 juin 2014, soit une augmentation de 52 % des collectivités ayant publiées une offre d'emploi. Au 1^{er} trimestre 2014, 25 collectivités avaient publié une offre.



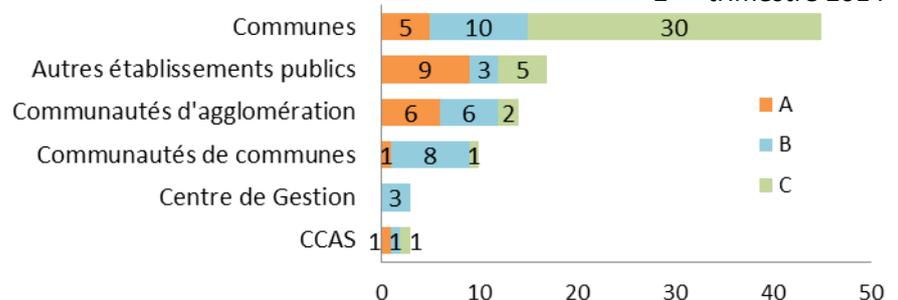
➔ Près de la moitié des offres d'emploi publiées par des communes

Cette part importante est à relativiser par le fait que les communes représentent 60 % des collectivités du département.

⇒ Au 1^{er} trimestre 2014, 53 % des offres étaient proposées par des CCAS. Cette proportion s'expliquait par un nombre important d'offres publiées par un seul CCAS.

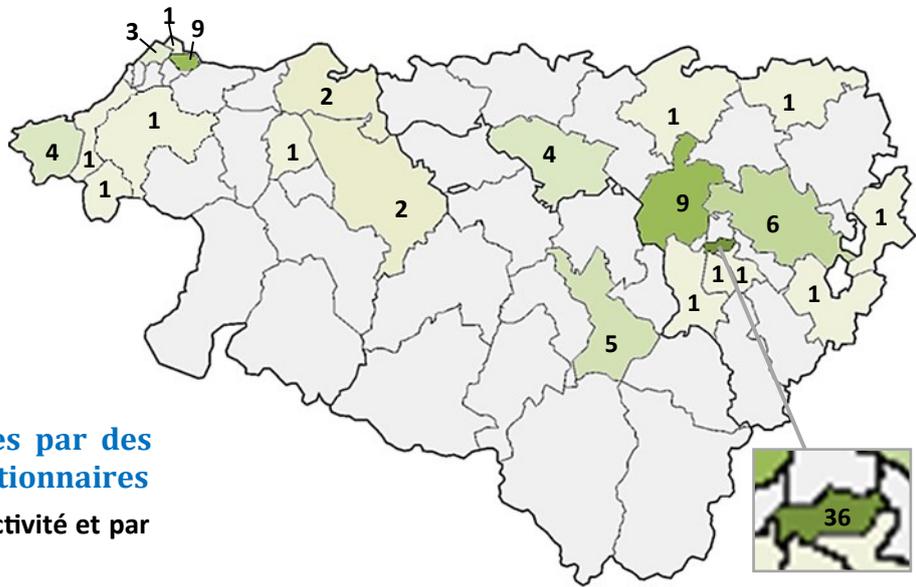
⇒ Au 4^{ème} trimestre 2013, 43,5 % des offres étaient publiées par des communes.

Répartition par type d'employeur et par catégorie hiérarchique 2^{ème} trimestre 2014



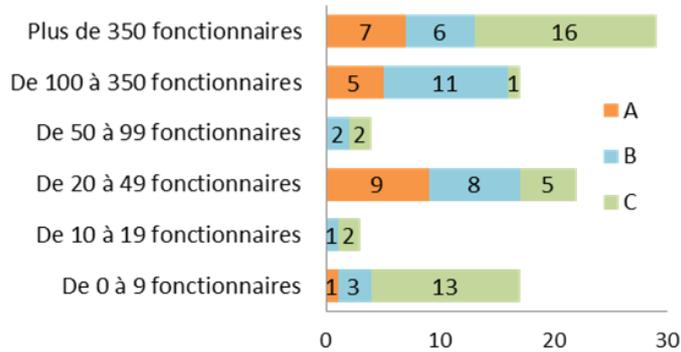
➔ 39 % des offres d'emploi situées sur Pau et à proximité

➔ Au 1^{er} trimestre 2014, 45 % des offres d'emploi concernaient les alentours d'Ustaritz. Cette proportion s'expliquait par un nombre important d'offres publiées par un seul CCAS. Néanmoins, le canton de Pau était déjà concerné par 24 % des offres.



➔ Un tiers des offres d'emploi publiées par des collectivités employant plus de 350 fonctionnaires

Répartition en fonction de l'effectif de la collectivité et par catégorie hiérarchique - 2^{ème} trimestre 2014



A NOTER :

- Près de la moitié des offres d'emploi concernaient des collectivités de moins de 50 fonctionnaires.
- Près d'1/5^{ème} des offres d'emploi concernait des collectivités de moins de 10 fonctionnaires.

➔ Au 1^{er} trimestre 2014, 44 % des offres étaient publiées par des collectivités de 10 à 19 fonctionnaires.

LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ Les 5 métiers les plus recherchés

♦ Enseignant artistique	21 %
♦ Policier municipal	10 %
♦ Secrétaire de mairie	7 %
♦ Assistant de gestion administrative	2 %
♦ Instructeur des autorisations d'urbanisme	2 %

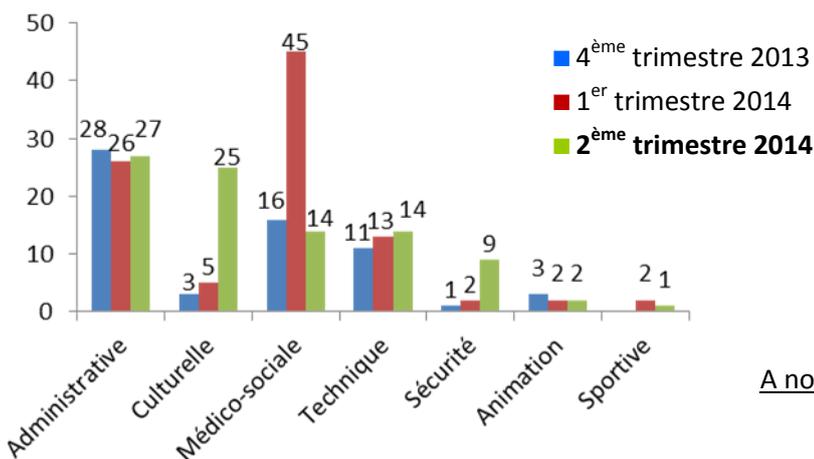
➔ Les 5 domaines d'activités les plus recherchés

♦ Enseignements artistiques	21 %
♦ Affaires générales	10 %
♦ Prévention et sécurité	10 %
♦ Education et animation	7 %
♦ Urbanisme et aménagement	3 %

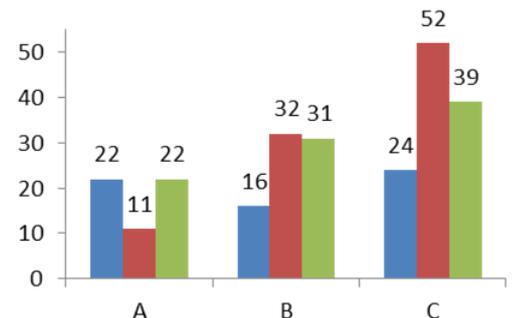
➔ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

♦ Assistant territorial d'enseignement artistique	13 %
♦ Professeur d'établissement d'enseignement artistique	11 %
♦ Adjoint administratif	10 %
♦ Agent de police municipale	10 %
♦ Rédacteur	10 %

➔ Près d'1/3 des offres concerne la filière administrative

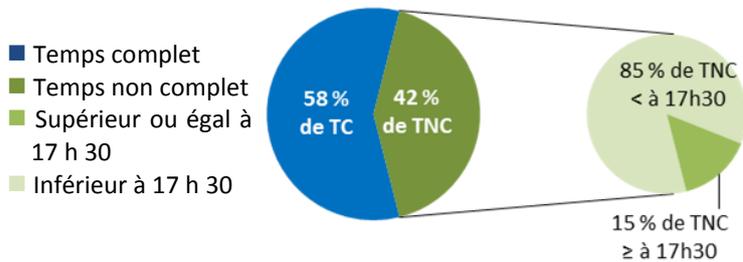


➔ Plus de 40 % des offres d'emploi vise la catégorie C



A noter : Une baisse de 25 % du nombre d'offres d'emploi de catégorie C et une augmentation en catégorie A.

➔ 58 % des offres d'emplois sont à temps complet contre 81 % au 1^{er} trimestre 2014



PRÉCISIONS :

- Les offres d'emploi à temps non complet concernent de façon équivalente les 3 catégories hiérarchiques.
- Près de 60 % des offres d'emploi à temps non complet de moins de 17 heures 30 visent la filière culturelle et 31 % la filière administrative.

LA CONSULTATION DES OFFRES ET LES PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

➔ Les 5 offres d'emploi les plus consultées par des demandeurs d'emploi :

Offre	Catégorie	Nombre de consultations
♦ Secrétaire de direction	Catégorie C	3 622 consultations
♦ Agent de police municipale	Catégorie C	3 192 consultations
♦ Chargé de communication	Catégorie A	3 049 consultations
♦ Directeur enfance, jeunesse et éducation	Catégorie A	2 771 consultations
♦ Secrétaire administratif polyvalent	Catégorie B	2 690 consultations

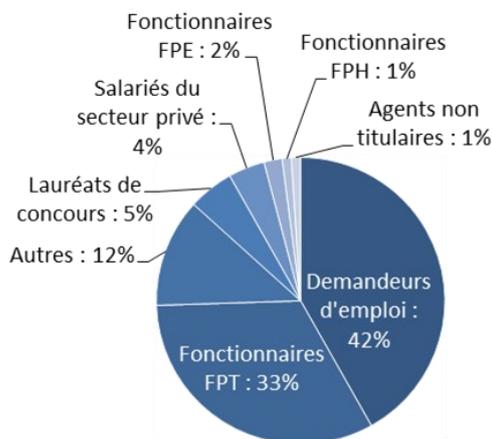
Au 2^{ème} trimestre 2014,
89 518 consultations
des offres d'emploi des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques,
soit une augmentation de 46 %.

➔ 98 profils de demandeurs d'emploi à consulter sur www.emploi-territorial.fr

Les profils publiés par les demandeurs d'emploi sont consultables par les employeurs territoriaux.

⇒ Au 2^{ème} trimestre 2014, ces profils ont été consultés 1484 fois sur le site emploi territorial, soit une augmentation du nombre de consultations de 8.5 %.

Répartition par statut des demandeurs



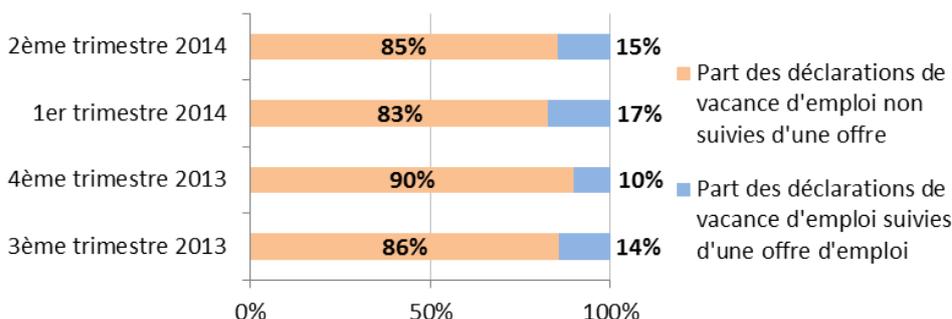
⇒ A noter : Au niveau régional, 490 demandeurs sont inscrits sur le site « Emploi-Territorial ».

➔ Les 5 principaux grades recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits sur le site

♦ Adjoint administratif territorial de 1 ^{ère} classe	10 %
♦ Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	8 %
♦ Adjoint administratif territorial de 2 ^{ème} classe	7 %
♦ Rédacteur Territorial	6 %
♦ Attaché territorial	5 %

LES DÉCLARATIONS DE VACANCE D'EMPLOI (DVE) ET LES OFFRES D'EMPLOI

➔ Au 2^{ème} trimestre 2014, 15 % des déclarations de vacances d'emploi sont accompagnés d'une offre d'emploi publiée sur le site Emploi-Territorial



Au 2^{ème} trimestre 2014,
514 offres et déclarations
de vacance d'emploi
dans les collectivités
des Pyrénées-Atlantiques

➔ 195 décisions de nomination ont été saisies au 2^{ème} trimestre 2014, soit une diminution de 22,6 %.

- ♦ 252 déclarations de nomination au 2^{ème} trimestre 2014
- ♦ 173 déclarations de nomination au 4^{ème} trimestre 2013
- ♦ 208 déclarations de nomination au 3^{ème} trimestre 2013

PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES :

Depuis avril 2013, le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques dispose d'un outil de diffusion et de consultation des offres d'emploi, le site Emploi-Territorial. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, seules les offres publiées entre le 1^{er} octobre 2013 et le 30 juin 2014 par les collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 2^{ème} trimestre 2014 (en effet, quelques collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site « Emploi-Territorial »).

Les offres d'emploi sont retenues au premier jour de leur publication. Quel que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. L'extraction est faite au 1^{er} jour ouvrable qui suit le trimestre en question. En outre, afin d'apporter plus de précisions, certaines données ont été croisées avec celles de la base de données « gestion des carrières » du Centre de Gestion.

Pour aller plus loin :

- ▶ **Baromètre du 1^{er} trimestre 2014**
Accessible sur notre site Internet : Onglet « Observation emploi /RH », sous onglet « Baromètre ETP »

Pour toute question sur le site : www.emploi-territorial.fr

(employeurs ou demandeurs)

Contactez-nous :

☎ : 05 59 84 45 45

✉ : espace-emploi@cdg-64.fr

Pour toute question sur l'apprentissage

(cf. Zoom sur... p.1) :

☎ : 05 59 90 35 64

✉ : apprentissage@cdg-64.fr

Etude réalisée par :

GPEC—Direction Générale

Mail : gpec@cdg-64.fr

Tél. : 05 59 90 35 69

Accessible sur notre site Internet



BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL 2ÈME TRIMESTRE 2014