



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communautés de communes de 20 000 à 30 000 habitants

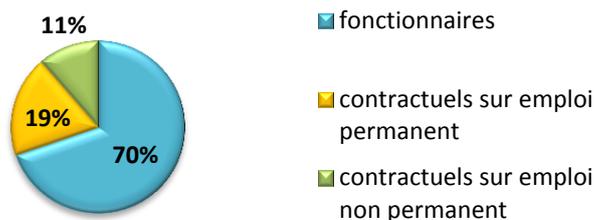
TAUX DE RETOUR :
100 %

- ▶ Les **Communautés de communes de 20 000 à 30 000 habitants** représentent **0,5 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **1,4 % des effectifs**
- ▶ **3 ont transmis leur Bilan Social** sur 3 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ **248 agents employés par les Communautés de communes de 20 000 à 30 000 habitants au 31 décembre 2015**

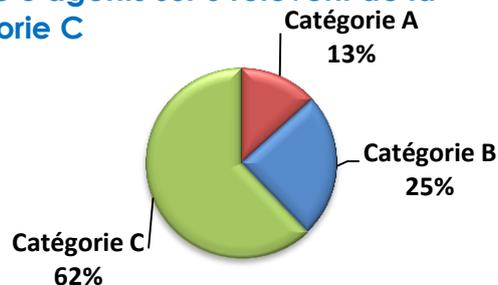
- > **173** fonctionnaires
- > **47** contractuels sur emploi permanent
- > **28** contractuels sur emploi non permanent



➔ **Plus d'1 agent sur 3 relève de la filière technique**

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	37,6%	29,8%	35,9%
Médico-sociale	22,5%	23,4%	22,7%
Administrative	23,7%	14,9%	21,8%
Culturelle	9,3%	8,5%	9,1%
Sportive	2,3%	19,2%	5,9%
Animation	4,6%	2,1%	4,1%
Hors filière	-	2,1%	0,5%
Total	100%	100%	100%

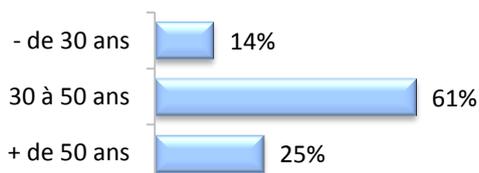
➔ **Plus de 3 agents sur 5 relèvent de la catégorie C**



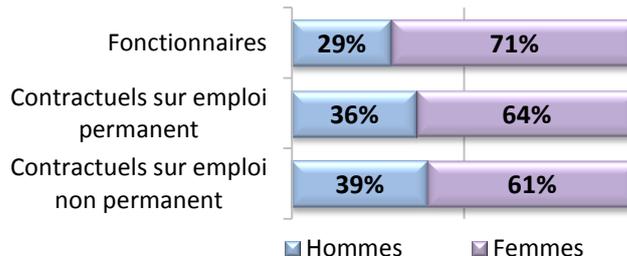
➔ **En moyenne, les agents de la collectivité ont 42 ans**

	Âge moyen
Fonctionnaires	44,64
Contractuels permanents	37,01
Contractuels non permanents	34,96
Ensemble	42,10

Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ **Plus de 2 agents permanents sur 3 sont des femmes**



➔ **Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent**

Adjoins techniques	28%
Auxiliaires de puériculture	10%
Adjoins administratifs	9%
Attachés	7%
Rédacteurs	5%

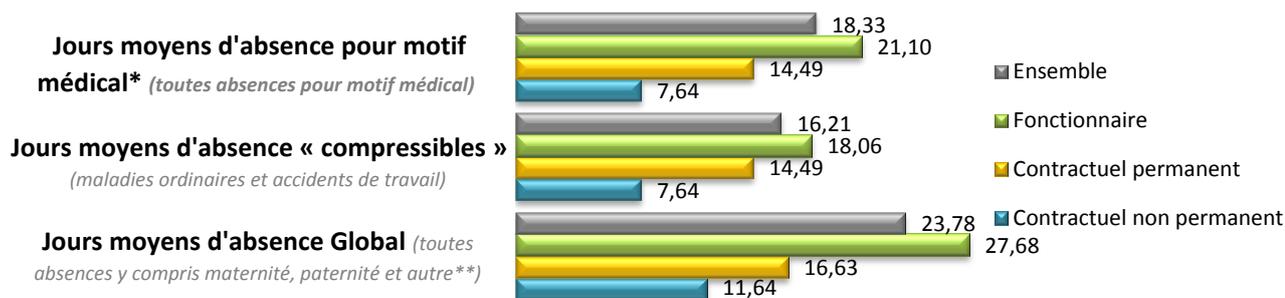
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,95%	3,97%	2,09%	4,44%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	5,78%	3,97%	2,09%	5,02%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	7,58%	4,56%	3,19%	6,51%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

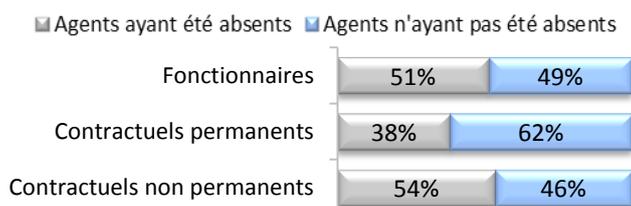
Nombre moyen de jours d'absence



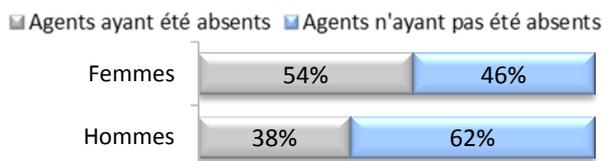
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle
 **Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...
 Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

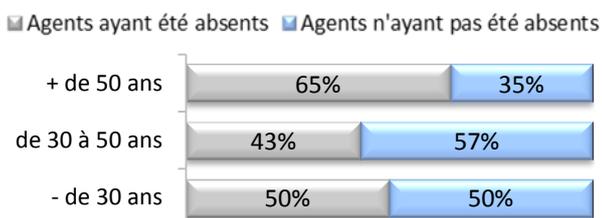
49,2 % des agents absents pour maladie ordinaire



38,5 % d'hommes absents et 54,1 % de femmes absentes



65,1 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie ordinaire



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **3,56 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **49,19 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **26,4 jours par absent**
- ⇒ **122 agents absents pour maladie ordinaire**
89 fonctionnaires, 18 contractuels permanents et 15 contractuels non permanents
- ⇒ **3 220 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,90%	3,17%	2,09%
Taux d'exposition**	51,45%	38,30%	53,57%
Indice de gravité***	28	30	14

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 100 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 48,7 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

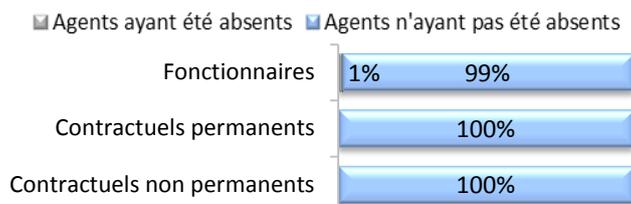
** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

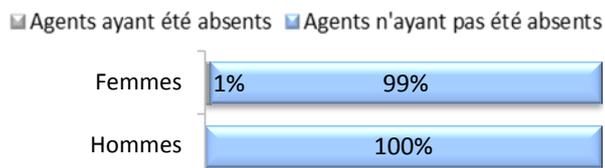
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

— Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congé longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

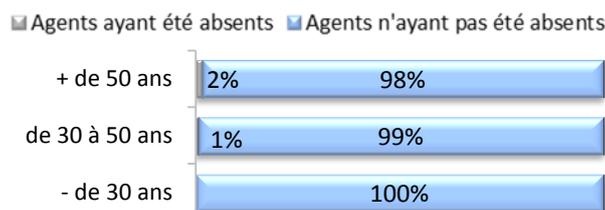
➔ 0,8 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



➔ Aucun homme absent et 1,2 % de femmes absentes



➔ 1,6 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 1,8 absent pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 365 jours d'absence par absent

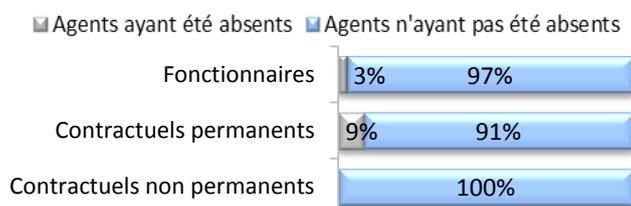
Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,58 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,81 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **263 jours par absent**
- ⇒ **2 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
2 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **526 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

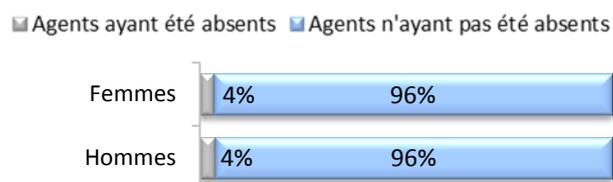
	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,83%
Taux d'exposition**	1,16%
Indice de gravité***	263

— Zoom sur les accidents de service et de trajet

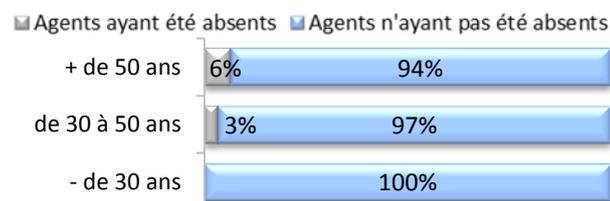
➔ 3,6 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ 3,8 % d'hommes absents et 3,5 % de femmes absentes



➔ 6,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 16,7 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 243 jours d'absence par absent

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,88 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **3,63 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **88,8 jours par absent**
- ⇒ **9 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
5 fonctionnaires, 4 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **799 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents
Taux d'absentéisme*	1,05%	0,80%
Taux d'exposition**	2,89%	8,51%
Indice de gravité***	132	34

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absence / Nombre d'absents

Zoom sur les maladies professionnelles

Aucun agent absent pour maladie professionnelle

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,0 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,0 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : 0

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ **13 agents absents pour maternité ou paternité**
10 fonctionnaires, 2 contractuels permanents et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **1 252 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **Aucun homme absent et 13 femmes absentes**

Chiffres clés (emplois permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* **1,56 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **5,91 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **96,3 jours par absent**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les absences pour "autres raisons"

hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ **31 agents absents pour autres raisons**
24 fonctionnaires, 7 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **100 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **5 hommes absents et 26 femmes absentes**

Chiffres clés (emplois permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* **0,12 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **17,91 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **3,2 jours par absent**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Précisions

➔ Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communautés de communes de 20 000 à 30 000 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr