Si vous avez des difficultés à visualiser cet email, suivez ce lien

Octobre 2026

Sommaire

Spécial octobre rose

- **Octobre rose : Chaque message compte !**
- **Au delà d'Octobre Rose : la santé des agentes se conjugue au quotidien**
- **Infos + : Prévenir la désinsertion professionnelle**

Octobre rose

En 2024-2025, dans les **Pyrénées-Atlantiques,** seulement **1 femme sur 2** a participé au dépistage organisé du cancer du sein (c'est-à-dire pour les femmes de 50 à 74 ans).

En 2026, le CDG 64 propose **de relayer la campagne officielle** « **partagez-vous des mots doux** » pour rappeler aux femmes l'importance du dépistage du cancer du sein.
Pour aider à faire passer ce message, le CDG 64 met à votre disposition des cartes de sensibilisation à télécharger ou à envoyer par message :

Retrouvez les visuels à télécharger sur cette page

Au-delà d'Octobre Rose : la santé des agentes se conjugue au quotidien

La santé des femmes ne s'arrête pas au 31 octobre !

Si le mois d'octobre permet de fédérer autour de la prévention du cancer du sein, la santé des agentes territoriales reste un enjeu primordial à prendre en compte tout au long de l'année.

La Fonction Publique Territoriale se caractérise par des métiers fortement féminisés (petite enfance, aide à domicile, restauration scolaire, entretien, administratif) où les troubles musculo-squelettiques, la pénibilité psychosociale et l'impact de la santé hormonale (endométriose, ménopause) sont des réalités quotidiennes..
C'est pourquoi le CDG 64 a compilé pour vous **des ressource**s sur la thématique de la santé des femmes au travail :

Guide de l'Anact : **10 questions sur la conciliation grossesse et travail**

Grossesse et travail

Retrouvez en téléchargement deux lettres d'actualités du CDG64 sur :

- **L'endométriose**
- **La fibromyalgie**

Endométriose

Fibromyalgie

Sinistralité au travail en France selon le sexe

Infographie sur la sinistralité au travail

La Direction Santé et conditions de travail du CDG 64 peut vous accompagner pour prendre en compte la santé des agentes

- Les **visites médicales**, périodiques, à la demande de l'employeur ou de l'agent sont des moments d'échanges privilégiés pour échanger sur la santé.
- Un accompagnement par l'**assistante sociale** et/ou le **psychologue du travail** du CDG peut également être sollicité.
- Des **aménagements de poste** peuvent être mis en place sur le volet matériel, humain et organisationnel, avec dans certains cas une aide financière du FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).

Recommandation « Prévenir la désinsertion professionnelle» du Fonds National de Prévention (FNP) de la CNRACL.

En cliquant sur l'image ci-contre vous pouvez télécharger ce guide, fruit des travaux menés durant près de 18 mois par 11 employeurs publics dans le cadre d'un appel à projets.
Construite sur l'**analyse des meilleures pratiques des acteurs de terrain et leur expertise**, **cette recommandation se veut opérationnelle avec des exemples facilement reproductibles**. Librement accessible en ligne, elle s'adresse aux employeurs, encadrants, professionnels des ressources humaines, acteurs de la prévention, représentants du personnel et agents eux-mêmes, convaincus qu'une action précoce et concertée permet d'éviter l'usure professionnelle et de sécuriser les parcours.

Une question au sujet de cette lettre ?
Sur les documents ?

Contactez-nous

Retrouvez l'ensemble des lettres d'actualités de la DSCT sur cette page
Direction Santé et conditions de travail
Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques
Direction-sante@cdg-64.fr
© 2026 CDG 64

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, suivez ce lien