

14-20  
novembre  
2022

Semaine Européenne  
pour l'Emploi  
des Personnes Handicapées

MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DU PLEIN EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

ars  
Région Nouvelle-Aquitaine

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

pôle emploi

emploi  
fiphfp  
handicap

agefiph



Direction  
Santé  
et conditions  
de travail

SEEPH - La lettre du  
CDG 64

18 novembre 2022

## Encadrants : Que faire face aux problèmes de santé de votre équipe ?



Cette semaine, vous allez recevoir un mail par jour décrivant les 5 étapes essentielles de la prise en compte des problématiques de santé de vos agents.

### 5ème étape : Mise en œuvre et suivi des aménagements

En tant qu'encadrant, vous avez **un rôle essentiel** dans la mise en **œuvre** et le suivi des aménagements.



Les aménagements de poste proposés par l'équipe pluridisciplinaire du CDG sont **des préconisations**. Il vous revient de les mettre en place au sein de votre structure.

- Certains aménagements peuvent nécessiter **des explications et/ou une sensibilisation des collègues**. Ils ne doivent être mis en place **qu'avec**

**l'accord de l'agent** dont le poste a été aménagé.

Ces temps d'échanges peuvent être réalisés **avec l'équipe pluridisciplinaire du CDG.**

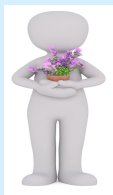
- Vous devez **rester vigilants par rapport à l'évolution de la situation** afin de voir si des ajustements sont nécessaires. Une visite médicale peut être demandée quelques mois après l'aménagement du poste pour faire un point sur la situation médicale de l'agent.

**Un aménagement de poste peut parfois être réalisé en plusieurs étapes,** afin de tenir compte de l'état de santé de l'agent et de son éventuelle évolution. Il faut cependant rester attentif au respect des délais car les aides du FIPHFP sont mobilisables sur factures acquittées de moins d'un an.



**N'oubliez pas que les collègues de travail n'ont pas pour vocation d'assister ou de suppléer un agent en situation de handicap: les aménagements mis en place doivent suffire à assurer son autonomie.**

**Retrouvons notre petit jeu** afin de savoir comment la situation de M. Deschampsderoses a évolué suite aux aménagements proposés.



Avec ses nouvelles prothèses auditives, **M. Deschampsderoses participe de nouveau pleinement à la vie du service.** Que ce soit dans les échanges directs avec ses collègues ou en réunion de service, **il ne perd plus d'information.** Il a même **même créé des liens avec de nouveaux collègues** d'autres services à qui il a expliqué comment utiliser la boucle magnétique.

Ainsi, il a parfaitement entendu les félicitations de ses collègues quand il a annoncé son mariage pour l'été prochain.



**Ne restez pas seul face à une problématique de santé de vos agents. Que ce soit en interne dans votre**

**collectivité ou avec les services du CDG, de nombreux professionnels peuvent vous accompagner.**

---

Retrouvez l'ensemble des lettres d'actualités de la DSCT [sur cette page](#)

Direction Santé et conditions de travail

Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

[Direction-sante@cdg-64.fr](mailto:Direction-sante@cdg-64.fr)

© 2022 CDG 64

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, [suivez ce lien](#)