Collection "Diagnostics et prospectives RH"
Baromètre semestriel
N° 7 – Septembre 2016

BAROMÈTRE SEMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

1ER SEMESTRE 2016

DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Au 1er semestre 2016, **211 collectivités des Pyrénées-Atlantiques ont effectué une opération sur le site www.emploi-territorial.fr,** soit 23 % des collectivités du département et 12 % de moins qu'au 2ème semestre 2015.

LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES COLLECTIVITÉS

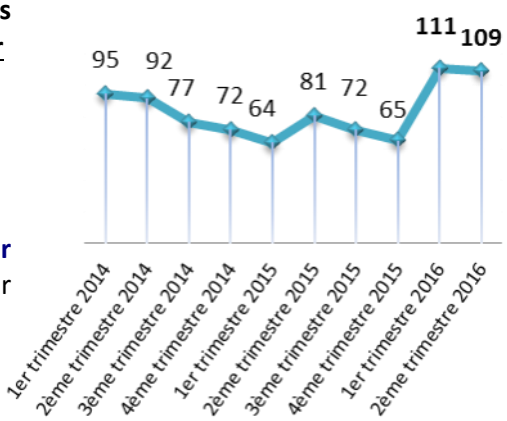
➧ Hausse de 59 % du nombre d'offres d'emploi

⇨ **220 offres d'emploi ont été publiées via le site internet www.emploi-territorial.fr**

- *137 offres au 1er semestre 2016*
- *145 offres au 1er semestre 2015*
- *149 offres au 2nd semestre 2014*

⇨ **Ces offres ont été publiées par 89 collectivités différentes** entre le 1er janvier et le 30 juin 2016.

Nombre d'offres par trimestre

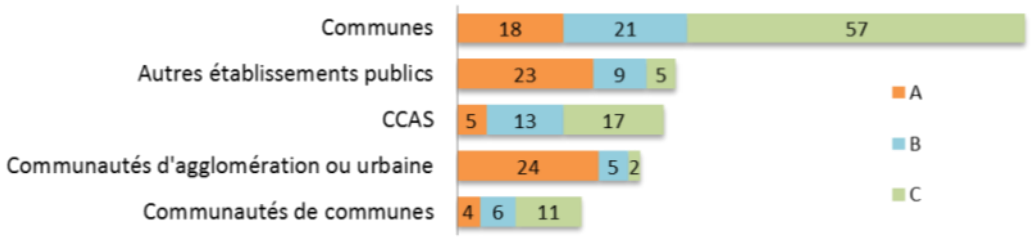


➧ Plus de 4 offres d'emploi sur 10 publiées par des communes*

⇨**Au 1er semestre, 24 % des offres d'emploi sont proposées par des Communautés de Communes ou Communautés d'agglomération,** contre 29 % au 2nd semestre 2015.

⇨44 % des offres d'emploi sont proposées par des communes (proportion similaire depuis 2 ans).

Répartition par type d'employeur et par catégorie hiérarchique



* Les communes représentent 60 % des collectivités du département

ZOOM SUR… 30 FUTURS SECRÉTAIRES DE MAIRIE

Le **Diplôme Universitaire des Métiers de l'Administration Générale Territoriale** permet, depuis 2008, de répondre aux **difficultés de recrutement de Secrétaire de Mairie et de gestionnaire administratif** dans les communes de moins de 5 000 habitants.

Cette **formation complète de près de 400 heures** allie enseignements théoriques et pratiques, stage et préparation au concours de rédacteur territorial.

« Une formation complète »

Elle a été créée dans le cadre d'un **partenariat** entre **l'Université** de Pau et des Pays de l'Adour et les **Centres de Gestion** des Landes, du Gers, des Hautes-Pyrénées et des Pyrénées-Atlantiques.

Près de 80 % des étudiants des deux dernières sessions **sont en poste** en collectivité dans la filière administrative ou dans un service de remplacement d'un CDG *(enquête réalisée en 2016).*

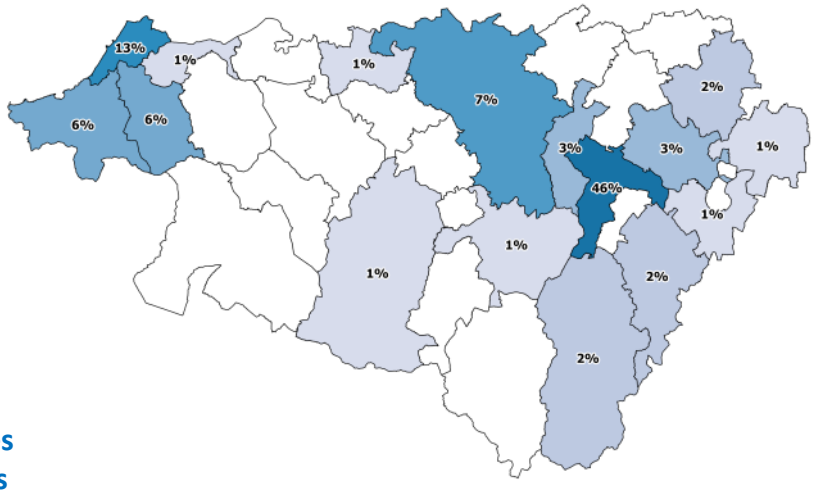
« 80 % des étudiants en postes »

Rentrée le 8 septembre dernier, la promotion 2016-2018 compte **30 étudiants.** Dix d'entre eux intègrent la formation grâce au dispositif des « chèques qualification ».

Ce dispositif issu d'une collaboration avec Pôle Emploi et le Conseil Régional permet à des **demandeurs d'emploi** de bénéficier d'un **financement de leur formation** et d'une forme **d'alternance par un stage** tout au long de l'année au sein du Pôle Missions temporaires du CDG 64.

➡ 46 % des offres d'emploi situées sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Pau-Pyrénées

Répartition des offres d'emploi par bassin d'intercommunalités

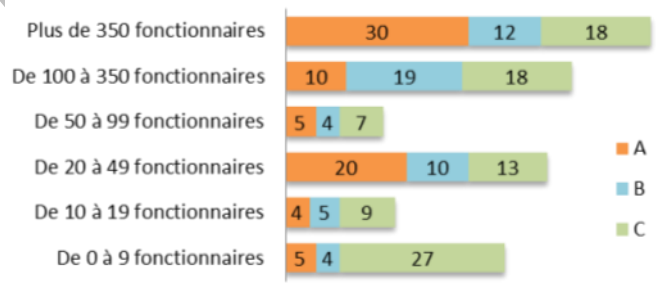


⇨ **La part des offres situées sur le territoire de l'Agglomération Pau-Pyrénées continue d'augmenter : 46 %** contre 42 % au 2nd semestre 2015 et 33 % au 1er semestre 2015 (présence de collectivités importantes : Commune de Pau, Département, SDIS, ...)

⇨ L'agglomération Côte Basque-Adour propose quant à elle 13 % des offres d'emploi (contre 15 % au 2nd semestre 2015 et 10 % au 1er semestre 2015)

➡ Près d'1 offre d'emploi sur 2 publiée par des collectivités employant plus de 100 fonctionnaires

Répartition en fonction de l'effectif de la collectivité et par catégorie hiérarchique - 1er semestre 2016



À NOTER :

- ▷ **44 % des offres d'emploi concernent des collectivités de moins de 50 fonctionnaires**
- ▷ **Près de 16 % des offres d'emploi concernent des collectivités de moins de 10 fonctionnaires**

⇨ On note une **forte augmentation des offres d'emploi** publiées par des **collectivités de plus de 350 fonctionnaires** entre le 2nd semestre 2015 et le 1er semestre 2016.

LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

➡ Les 5 métiers les plus recherchés

Secrétaire de mairie	**9 %**
Aide-soignant	3 %
Ingénieur bâtiment	2 %
Auxiliaire de soins	2 %
Auxiliaire de puériculture	1 %

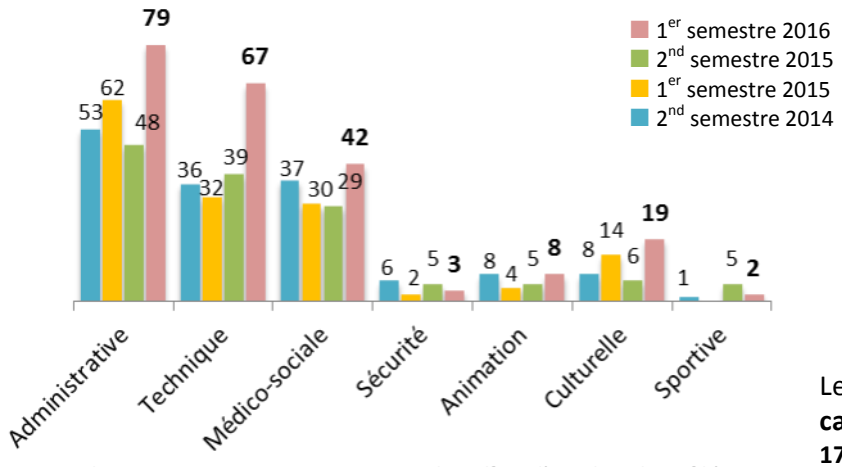
➡ Les 5 domaines d'activités les plus recherchés

Affaires générales	**17 %**
Santé	10 %
Social	10 %
Éducation et animation	9 %
Patrimoine bâti	8 %

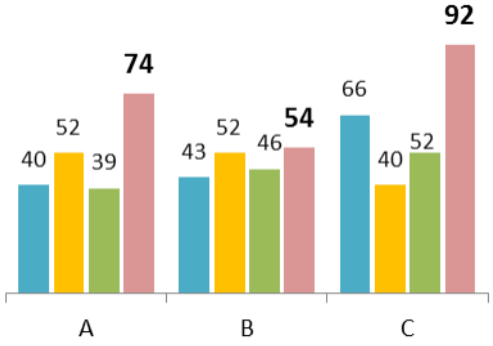
➡ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

Adjoint administratif	**18 %**
Attaché territorial	14 %
Ingénieur territorial	12 %
Adjoint technique	11 %
Auxiliaire de soins	5 %

➡ A elles seules, la filière administrative et la filière technique regroupent 2/3 des offres d'emploi



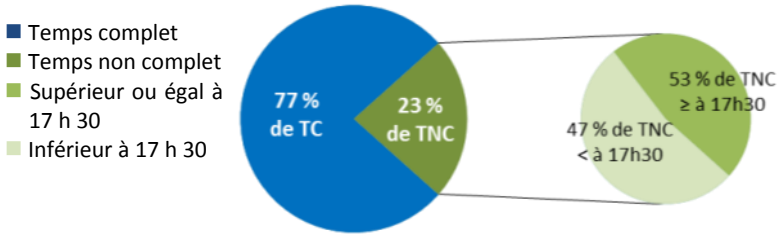
➡ 34 % des offres d'emploi visent la catégorie A et 25 % la catégorie B



Le nombre d'offres augmente pour chaque **catégorie : ↗ de 90 % concernant la catégorie A, ↗ de 17 % en catégorie B et ↗ de 77 %** en **catégorie C.**

Ces graphiques ne prennent pas en compte les offres d'emploi « hors filière »

➡ 77 % des offres d'emploi sont à temps complet contre 84 % au 2nd semestre 2015



PRÉCISIONS :

- ➤ **Près de 3 offres d'emploi à temps non complet sur 5 concernent la catégorie C.**
- ➤ **Plus d'1/5** des offres d'emploi à **temps non complet** vise la **filière administrative.**

LA CONSULTATION DES OFFRES ET LES PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

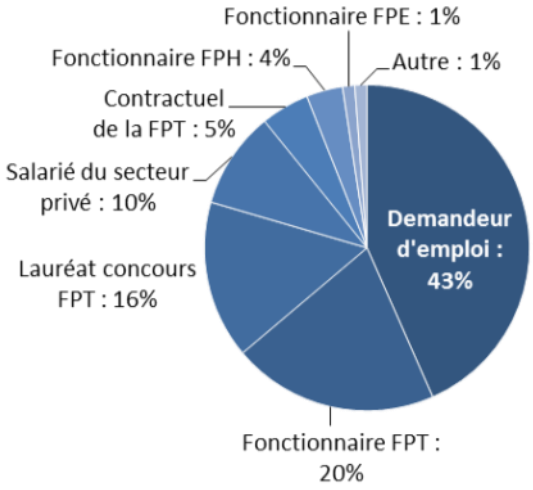
➡ Les 5 offres d'emploi les plus consultées par des demandeurs d'emploi :

➡ **Secrétaire**	**Catégorie C**	**12 485 consultations**
➡ Assistant administratif	Catégorie C	9 364 consultations
➡ Adjoint au chef de service de l'animation événementielle	Catégorie A	6 458 consultations
➡ Chargé de mission Arts Visuels	Catégorie B	5 056 consultations
➡ Agent de bibliothèque	Catégorie C	4 730 consultations

Au 1er semestre 2016 :
237 389 consultations
des offres d'emploi des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques soit une hausse de 40 %

➡ 83 demandeurs d'emploi se sont inscrits sur www.emploi-territorial.fr

Répartition par statut des demandeurs



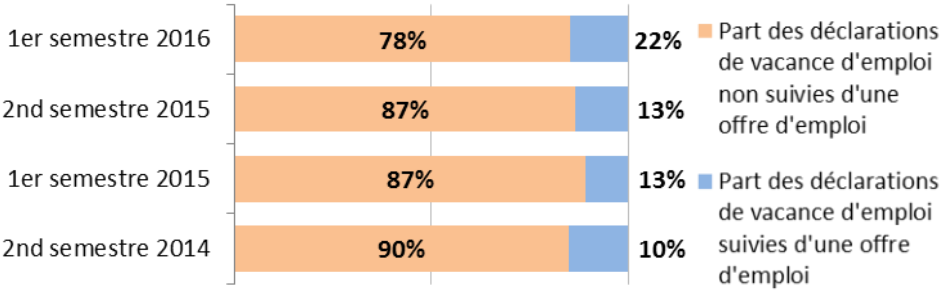
⇨ A noter : **Au niveau régional, 1 620 demandeurs sont inscrits sur le site www.emploi-territorial.fr**

➡ Les 5 principaux cadres d'emplois recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits sur le site

➡ **Agent spécialisé des écoles maternelles**	**21 %**
➡ Adjoint administratif territorial	17 %
➡ Technicien territorial	8 %
➡ Agent social	6 %
➡ Assistant socio-éducatif	6 %

LES DÉCLARATIONS DE VACANCE ET DE CRÉATION D'EMPLOI ET LES DÉCISIONS DE NOMINATION

➡ Au 1er semestre 2016, 22 % des déclarations de vacances d'emploi sont accompagnées d'une offre d'emploi publiée sur le site www.emploi-territorial.fr



Au 2nd semestre 2016, 293 créations d'emploi et 462 vacances d'emploi dans les collectivités des Pyrénées-Atlantiques

➡ 426 décisions de recrutement ont été saisies au 1er semestre 2016, soit une hausse de 49 % par rapport au 2nd semestre 2015

- **286 décisions de recrutement au 2nd semestre 2015**
- **428 décisions de recrutement au 1er semestre 2015**

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL
1ER SEMESTRE 2016

PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES :

Depuis avril 2013, le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques dispose d'un outil de diffusion et de consultation des offres d'emploi, le site Emploi-Territorial. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, seules les offres publiées entre le 1er janvier 2014 et le 30 juin 2016 par les collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 1er semestre 2016 (en effet, quelques collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site « Emploi-Territorial »).

Les offres d'emploi sont retenues au premier jour de leur publication. Quel que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. L'extraction est faite au 1er jour ouvrable qui suit le semestre en question. En outre, afin d'apporter plus de précisions, certaines données ont été croisées avec celles de la base de données « gestion des carrières » du Centre de Gestion.

Pour aller plus loin :

- **Baromètres départementaux précédents 2015 et 2014 :** Accessibles sur notre site Internet : Onglet « Observation-analyse Sociale », sous-onglet « Baromètre EPT »
- **Baromètres régionaux précédents 2015 et 2014**

À consulter sur www.cdg-64.fr :
le Baromètre de l'Emploi Public Territorial
de la Région Nouvelle Aquitaine !

Pour toute question sur le site www.emploi-territorial.fr
(employeurs ou demandeurs)
Contactez-nous :
☎ : ***05 59 90 18 23***
✉ : ***recrutement@cdg-64.fr***

Etude réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr
Accessible sur notre site Internet

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Pyrénées-Atlantiques
Maison des Communes – Cité administrative – Rue Auguste Renoir
CS 40609 – 64006 PAU Cedex
Standard : 05 59 84 40 40 – Fax : 05 59 84 11 98 – Internet : www.cdg-64.fr