



**ZOOM SUR...**

**LA MODERNISATION DE LA PROMOTION DES MÉTIERS**

Dans le cadre du projet d'amélioration et de modernisation de ses modes de communication, le Conseil d'Administration du Centre de Gestion a opté pour la fermeture de son Espace Emploi au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Celui-ci permettait un accueil physique du public souhaitant des renseignements liés à l'accès à la Fonction Publique Territoriale et à l'organisation des concours et examens professionnels.

Cependant, ce mode d'action ne permettait pas de cibler les profils recherchés par les collectivités. En outre, les deux tiers des renseignements étaient délivrés par téléphone et les visites étaient en diminution constante depuis plusieurs années.

Les renseignements seront donc désormais délivrés par téléphone, mail ou via le site Internet. D'autre part, afin de s'adapter aux nouveaux modes de communication et d'accès à l'information, un projet de promotion des métiers incluant notamment l'intégration des réseaux sociaux, sera mis en œuvre en 2016. Il permettra de compléter le site Internet du Centre de Gestion.

Bien entendu, les calendriers et les dossiers d'inscription aux concours et examens professionnels sont toujours téléchargeables sur ce site Internet. Ils peuvent aussi être retirés à l'accueil de la Maison des Communes à PAU.

Pour tout renseignement :

✉ : [Espace.concours@cdg-64.fr](mailto:Espace.concours@cdg-64.fr)

☎ : 05 59 84 59 45

# BAROMÈTRE SEMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

## 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2015

### DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Au 2<sup>ème</sup> semestre 2015, **240 collectivités des Pyrénées-Atlantiques ont effectué une opération sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)**, soit 26 % des collectivités du département et 32 % de plus qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2015.

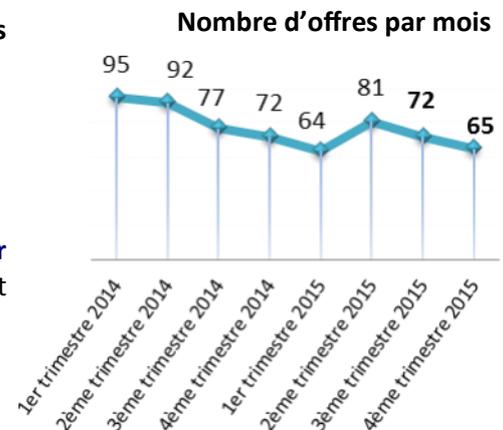
#### LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ **Vers une baisse du nombre d'offres d'emploi**

⇒ **137 offres d'emploi** ont été publiées via le site internet [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

- ✦ 145 offres au 1<sup>er</sup> semestre 2015
- ✦ 149 offres au 2<sup>nd</sup> semestre 2014
- ✦ 187 offres au 1<sup>er</sup> semestre 2014

⇒ **Ces offres ont été publiées par 64 collectivités différentes** entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 décembre 2015.

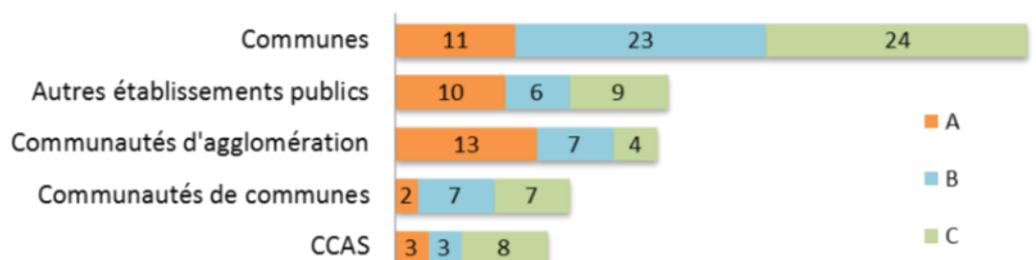


➔ **Plus de 4 offres d'emploi sur 10 publiées par des communes\***

⇒ Au 2<sup>nd</sup> semestre, **29 % des offres d'emploi sont proposées par des Communautés de Communes ou Communautés d'agglomération**, contre 34 % des offres au 1<sup>er</sup> semestre 2015.

⇒ 42 % des offres d'emploi sont proposées par des communes (proportion similaire depuis 2 ans).

**Répartition par type d'employeur et par catégorie hiérarchique**



\* Les communes représentent 60 % des collectivités du département

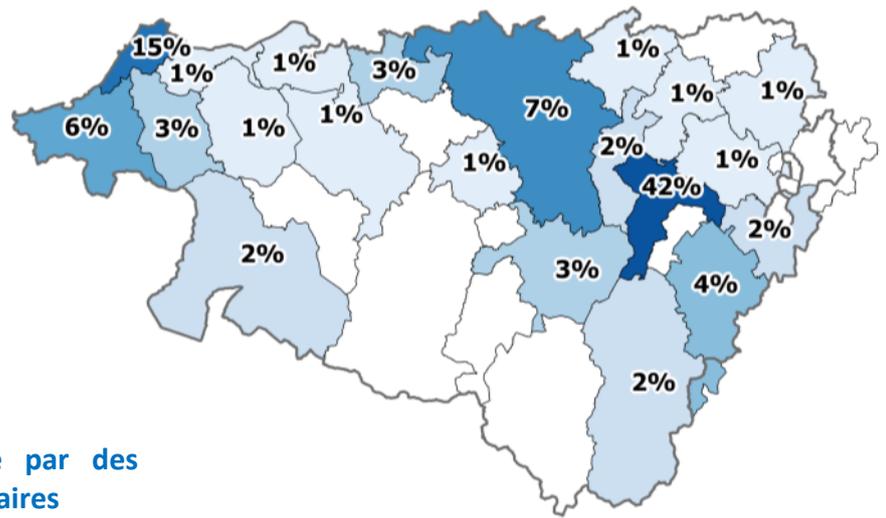
## ➔ 42 % des offres d'emploi situées sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Pau-Pyrénées

⇒ La part des offres proposées sur le territoire de l'Agglomération Pau-Pyrénées augmente : 42 % contre 33 % au 1<sup>er</sup> semestre 2015 (présence de collectivités importantes Commune de Pau, Département, SDIS, ...)

⇒ Il en est de même concernant la part des offres proposées sur l'agglomération Côte Basque-Adour (15 % contre 10 % au 1<sup>er</sup> semestre)

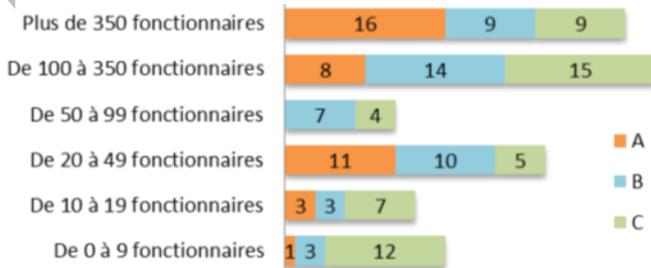
⇒ A contrario, la part des offres proposées sur le territoire de la Communauté d'agglomération Sud Pays Basque diminue de 12 à 6 %

## Répartition des offres d'emploi par bassin d'intercommunalités



## ➔ Plus d'1 offre d'emploi sur 2 publiée par des collectivités employant plus de 100 fonctionnaires

### Répartition en fonction de l'effectif de la collectivité et par catégorie hiérarchique - 2<sup>nd</sup> semestre 2015



À NOTER :

- ▷ 4 offres d'emploi sur 10 concernent des collectivités de moins de 50 fonctionnaires
- ▷ Près de 12 % des offres d'emploi concernent des collectivités de moins de 10 fonctionnaires

⇒ On note une augmentation des offres d'emploi publiées par des collectivités de plus de 350 fonctionnaires, à savoir près de 25 % des offres au 2<sup>nd</sup> semestre 2015 contre 16 % au 1<sup>er</sup> semestre 2015 ainsi qu'au 2<sup>nd</sup> semestre 2014.

## LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

### ➔ Les 5 métiers les plus recherchés

➔ Aide-soignant	6 %
➔ Secrétaire de mairie	4 %
➔ Éducateur de jeunes enfants	3 %
➔ Infirmier	3 %
➔ Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	2 %

### ➔ Les 5 domaines d'activités les plus recherchés

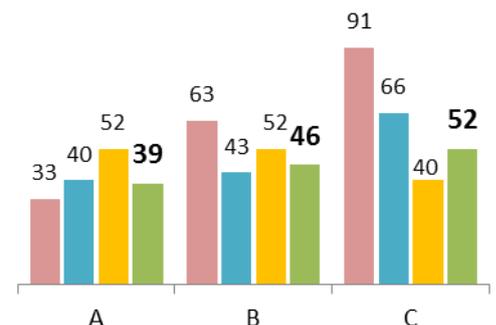
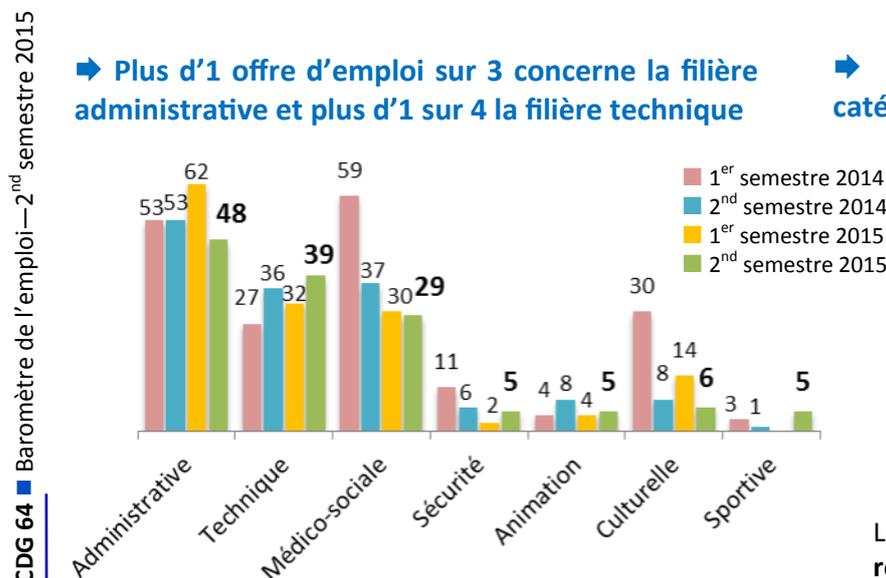
➔ Affaires générales	11 %
➔ Santé	11 %
➔ Éducation et animation	7 %
➔ Finances	3 %
➔ Restauration collective	3 %

### ➔ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

➔ Attaché territorial	12 %
➔ Adjoint administratif	12 %
➔ Technicien territorial	11 %
➔ Rédacteur	9 %
➔ Adjoint technique	9 %

### ➔ Plus d'1 offre d'emploi sur 3 concerne la filière administrative et plus d'1 sur 4 la filière technique

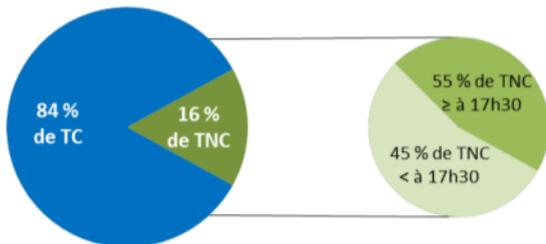
### ➔ 28 % des offres d'emploi visent la catégorie A et 34 % la catégorie B



Le nombre d'offres de catégorie A et B diminue respectivement de 25 % et 12 % contrairement aux offres de catégorie C qui augmentent de 30 %.

➔ **84 % des offres d'emploi sont à temps complet contre 74 % au 1<sup>er</sup> semestre 2015**

- Temps complet
- Temps non complet
- Supérieur ou égal à 17 h 30
- Inférieur à 17 h 30



PRÉCISIONS :

- 2/3 des offres d'emploi à temps non complet concernent la catégorie C.
- Plus de 1/3 des offres d'emploi à temps non complet vise la filière médico-sociale.

**LA CONSULTATION DES OFFRES ET LES PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI**

➔ **Les 5 offres d'emploi les plus consultées par des demandeurs d'emploi :**

Offre	Catégorie	Nombre de consultations
➔ Secrétaire	Catégorie C	8 484 consultations
➔ Agent de police	Catégorie C	5 279 consultations
➔ Chargé d'études - Urbanisme	Catégorie A	3 969 consultations
➔ Chargé de mission - Natura 2000	Catégorie B	3 596 consultations
➔ Chargé de communication	Catégorie B	3 387 consultations

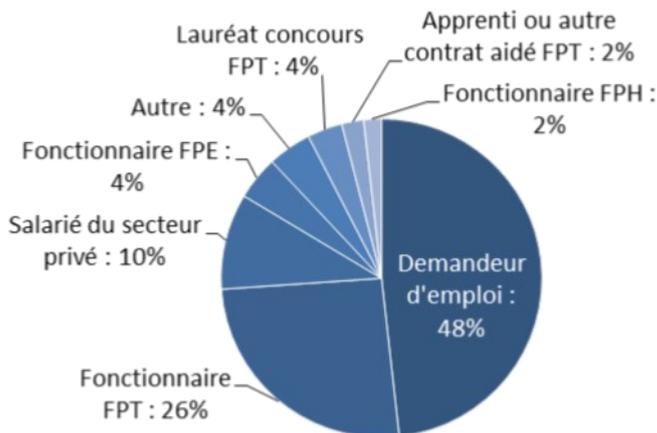
Au 2<sup>nd</sup> semestre 2015 :  
**169 856 consultations**  
 des offres d'emploi des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques

➔ **226 profils de demandeurs d'emploi à consulter sur [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)**

Les profils publiés par les demandeurs d'emploi sont consultables par les employeurs territoriaux.

➔ Au 2<sup>nd</sup> semestre 2015, ces profils ont été consultés 1 506 fois sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr).

**Répartition par statut des demandeurs**



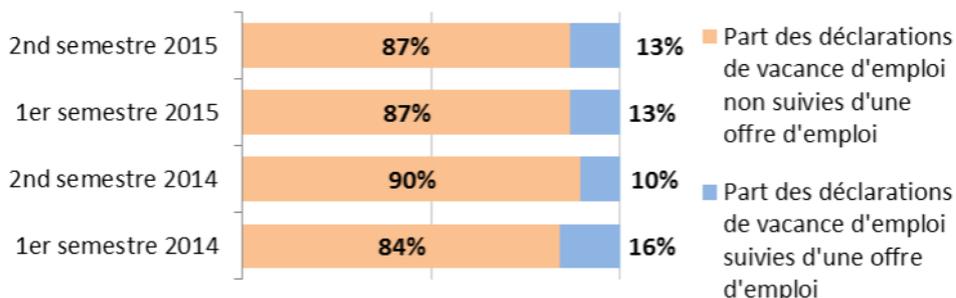
⇒ A noter : Au niveau régional, demandeurs sont inscrits sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

➔ **Les 5 principaux cadres d'emplois recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits sur le site**

➔ Adjoint administratif territorial	21 %
➔ Rédacteur	18 %
➔ Adjoint technique territorial	16 %
➔ Technicien territorial	8 %
➔ Attaché territorial	8 %

**LES DÉCLARATIONS DE VACANCE ET DE CRÉATION D'EMPLOI ET LES DÉCISIONS DE NOMINATION**

➔ **Au 2<sup>nd</sup> semestre 2015, 13 % des déclarations de vacances d'emploi sont accompagnées d'une offre d'emploi publiée sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)**



Au 2<sup>nd</sup> semestre 2015,  
**342 créations d'emploi et 655 vacances d'emploi**  
 dans les collectivités des Pyrénées-Atlantiques

➔ **286 décisions de recrutement ont été saisies au 2<sup>nd</sup> semestre 2015, soit une baisse de près de 33 %**

- ➔ 428 décisions de recrutement au 1<sup>er</sup> semestre 2015
- ➔ 394 décisions de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2014

**PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES :**

Depuis avril 2013, le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques dispose d'un outil de diffusion et de consultation des offres d'emploi, le site Emploi-Territorial. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, seules les offres publiées hors « missions temporaires » entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2015 par les collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 2<sup>nd</sup> semestre 2015 (en effet, quelques collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site « Emploi-Territorial »).

Les offres d'emploi sont retenues au premier jour de leur publication. Quel que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. L'extraction est faite au 1<sup>er</sup> jour ouvrable qui suit le semestre en question. En outre, afin d'apporter plus de précisions, certaines données ont été croisées avec celles de la base de données « gestion des carrières » du Centre de Gestion.

**Pour aller plus loin :**

- ▶ **Baromètres du 1<sup>er</sup> semestre 2015 et 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, 2<sup>ème</sup> et 1<sup>er</sup> trimestre 2014 : Accessibles sur notre site Internet : Onglet « Observation-analyse Sociale », sous-onglet « Baromètre ETP »**
- ▶ **Baromètres Régionaux du 1<sup>er</sup> semestre 2015, du 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et du 2<sup>ème</sup> trimestre 2014**

Pour toute question sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)  
(employeurs ou demandeurs)

Contactez-nous :

☎ : **05 59 90 18 23**

✉ : [espace-emploi@cdg-64.fr](mailto:espace-emploi@cdg-64.fr)



**BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL  
2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2015**



**En 2015, le Baromètre de l'Emploi Public  
Territorial est devenu Semestriel**  
(prochaine publication en juillet/août 2016)

Etude réalisée par :

Observation et analyse sociale

Direction Générale - CDG 64

05 59 90 35 69 - [observation@cdg-64.fr](mailto:observation@cdg-64.fr)

Accessible sur notre site Internet

