



ZOOM SUR...

LE SITE EMPLOI
TERRITORIAL

Depuis le 15 avril 2013, le Centre de Gestion adhère au Site Emploi Territorial qui propose notamment :

- aux collectivités de publier les offres d'emploi en ligne,
- aux demandeurs d'emploi de créer des demandes d'emploi consultables par les collectivités.

Ce site, accessible aux fonctionnaires à la recherche de mobilité mais aussi aux demandeurs d'emploi, permet de gérer de manière dématérialisée la bourse de l'emploi.

Ainsi, au cours de l'année 2014, 210 demandes d'emploi ont été publiées dans le département des Pyrénées-Atlantiques.

La Région Aquitaine est une région attractive. En effet, elle apparaît en 2^{ème} position des régions les plus recherchées après la Bretagne.

Les demandeurs inscrits sur le site sont titulaires d'une formation allant d'un niveau 4^{ème} au Bac+5, sachant que 60% d'entre eux sont titulaires d'un diplôme supérieur ou égal au Bac+2. Par ailleurs, 70% des demandeurs d'emplois acceptent de réaliser des missions temporaires.

Sur ce site, les collectivités peuvent donc effectuer des recherches ciblées en fonction du grade ou du niveau d'étude recherché, consulter le CV et la lettre de motivation du demandeur, et le contacter directement.

Pour tout renseignement :

☎ : 05 59 84 59 45

✉ : espace-emploi@cdg-64.fr

BAROMÈTRE TRIMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

3^{ÈME} TRIMESTRE 2014

DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Au 3^{ème} trimestre 2014, **195 collectivités des Pyrénées-Atlantiques ont effectué une opération sur le site emploi-territorial.fr**, soit 21,9 % des collectivités du département.

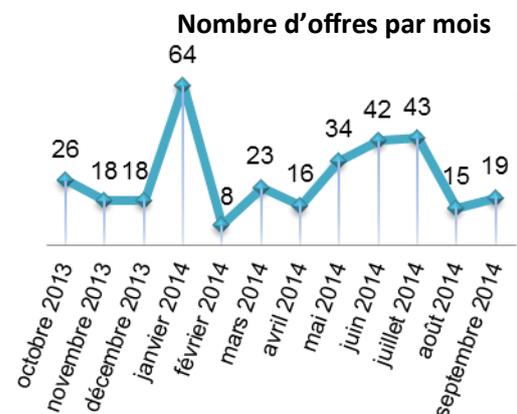
LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ Baisse de 16,3 % du nombre d'offres d'emploi au 3^{ème} trimestre 2014

⇒ **77 offres d'emploi** ont été publiées via le site emploi-territorial.fr

- 92 offres au 2^{ème} trimestre 2014
- 95 offres au 1^{er} trimestre 2014
- 62 offres au 4^{ème} trimestre 2013
- 89 offres au 3^{ème} trimestre 2013

⇒ Ces offres ont été publiées par **50 collectivités différentes** entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre 2014, soit une hausse de **31,6 % des collectivités ayant publiées une offre d'emploi**. Au 2^{ème} trimestre, 38 collectivités avaient publié une offre.

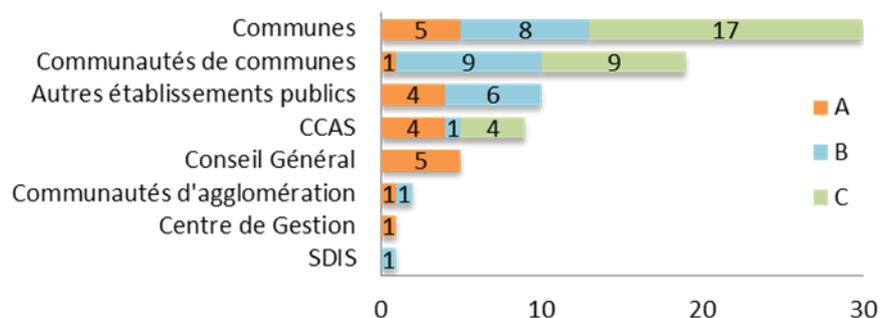


➔ 39 % des offres d'emploi publiées par des communes*

⇒ Au 3^{ème} trimestre, 27,3 % des offres sont proposées par des Intercommunalités, soit 1,3 points de plus qu'au 2^{ème} trimestre et 15 points de plus qu'au 1^{er} trimestre.

⇒ Au 2^{ème} trimestre 2014, 48,4 % des offres étaient proposées par des communes.

Répartition par type d'employeur et par catégorie hiérarchique



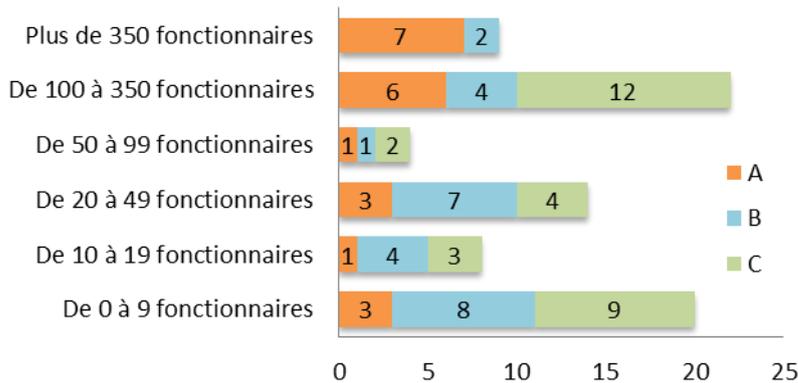
* Les communes représentent 60 % des collectivités du département.

➔ 28,6 % des offres d'emploi situées sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Pau-Pyrénées

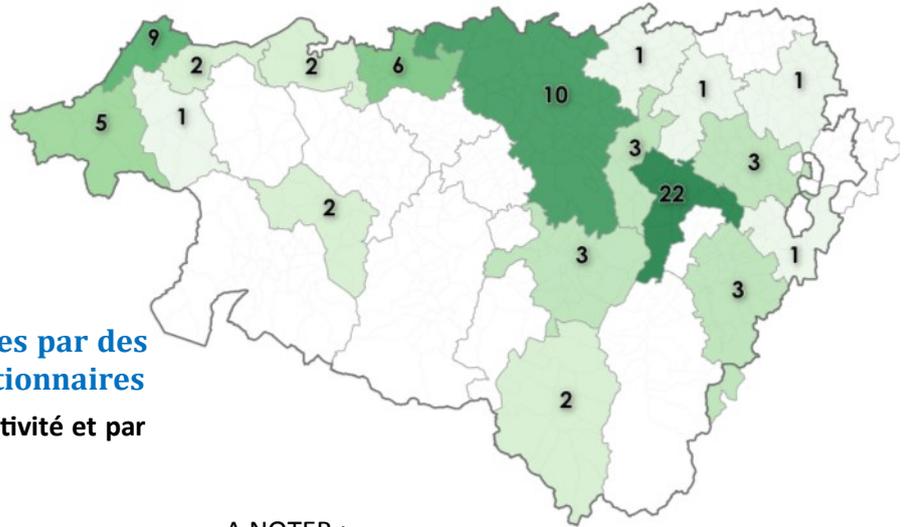
➔ Cette forte proportion s'explique par plusieurs collectivités importantes situées sur ce territoire : Commune de Pau, Conseil Général, SDIS, Communauté d'Agglomération de Pau-Pyrénées, communes de plus de 10 000 habitants...

➔ Plus de 2 offres d'emploi sur 5 publiées par des collectivités employant plus de 100 fonctionnaires

Répartition en fonction de l'effectif de la collectivité et par catégorie hiérarchique - 3^{ème} trimestre 2014



Nouveau : Répartition du nombre d'offres d'emploi par bassin d'intercommunalités



A NOTER :

- Plus de la moitié des offres d'emploi concerne des collectivités de moins de 50 fonctionnaires.
- Plus d'1/4 des offres d'emploi concerne des collectivités de moins de 10 fonctionnaires.

➔ Au 2^{ème} trimestre 2014, 31 % des offres d'emploi étaient publiées par des collectivités de plus de 350 fonctionnaires (11,7 % au 3^{ème} trimestre).

LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ Les 5 métiers les plus recherchés

➔ Secrétaire de mairie	10 %
➔ Responsable des affaires générales	5 %
➔ Cadre en charge de la direction d'établissements ou de services médico-social	4 %
➔ Animateur enfance-jeunesse	4 %
➔ Enseignant artistique	4 %

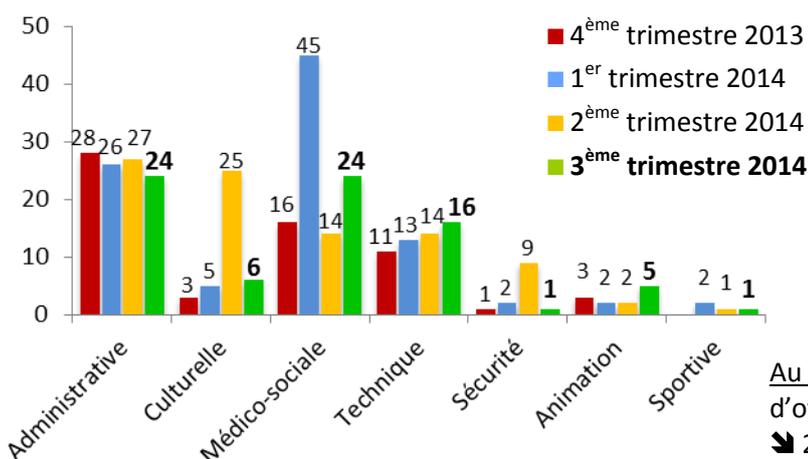
➔ Les 5 domaines d'activités les plus recherchés

➔ Affaires générales	17 %
➔ Education et animation	14 %
➔ Social	6 %
➔ Enseignements artistiques	5 %
➔ Entretien et services généraux	4 %

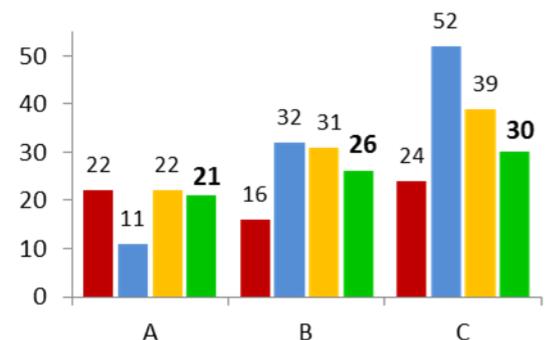
➔ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

➔ Attaché territorial	17 %
➔ Adjoint technique	9 %
➔ Technicien territorial	9 %
➔ Rédacteur	8 %
➔ Adjoint administratif	6 %

➔ Près d'1/3 des offres concerne la filière administrative et près d'1/3 la filière médico-sociale



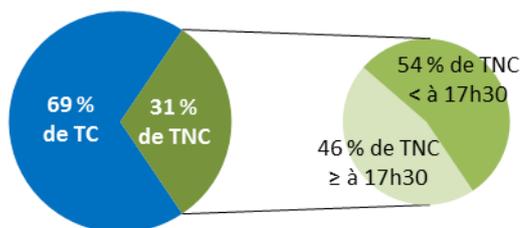
➔ Près de 40 % des offres d'emploi vise la catégorie C



Au 3^{ème} trimestre : La baisse globale du nombre d'offres entraîne des baisses pour chaque catégorie : ➔ 23 % en catégorie C, ➔ 16 % en catégorie B.

➔ 69 % des offres d'emploi sont à temps complet contre 58 % au 2^{ème} trimestre 2014

- Temps complet
- Temps non complet
- Supérieur ou égal à 17 h 30
- Inférieur à 17 h 30



PRÉCISIONS :

- Les offres d'emploi à temps non complet concernent pour 46 % la catégorie B et pour 50 % la catégorie C.
- Près de 46 % des offres d'emploi à temps non complet de moins de 17 heures 30 visent la filière administrative et 38 % la filière culturelle.

LA CONSULTATION DES OFFRES ET LES PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

➔ Les 5 offres d'emploi les plus consultées par des demandeurs d'emploi :

➔ Adjoint administratif	Catégorie C	3 489 consultations
➔ Responsable des affaires générales	Catégorie B	3 429 consultations
➔ Chargé d'accueil en bibliothèque	Catégorie B	3 006 consultations
➔ Technicien Territorial	Catégorie B	2 606 consultations
➔ Attaché Territorial	Catégorie A	2 291 consultations

Au 3^{ème} trimestre 2014,

100 876 consultations

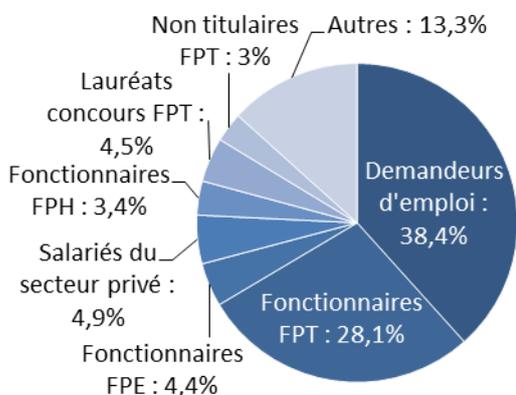
des offres d'emploi des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques, soit une augmentation de 12,7 %.

➔ 203 profils de demandeurs d'emploi à consulter sur www.emploi-territorial.fr

Les profils publiés par les demandeurs d'emploi sont consultables par les employeurs territoriaux.

➔ Au 3^{ème} trimestre 2014, ces profils ont été consultés 907 fois sur le site emploi territorial, soit une baisse du nombre de consultations de 39 %.

Répartition par statut des demandeurs



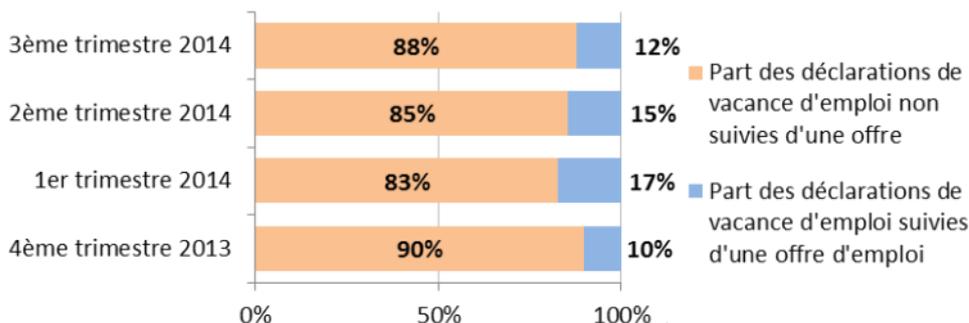
➔ A noter : Au niveau régional, 847 demandeurs sont inscrits sur le site « Emploi-Territorial ».

➔ Les 5 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits sur le site

➔ Assistant de gestion administrative	6,5 %
➔ Assistant de direction	4,5 %
➔ Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural	4,2 %
➔ Assistant de gestion des ressources humaines	4,2 %
➔ Secrétaire de mairie	3,7 %

LES DÉCLARATIONS DE VACANCE D'EMPLOI (DVE) ET LES OFFRES D'EMPLOI

➔ Au 3^{ème} trimestre 2014, 12 % des déclarations de vacances d'emploi sont accompagnées d'une offre d'emploi publiée sur le site Emploi-Territorial



Au 3^{ème} trimestre 2014,
537 offres et déclarations de vacance d'emploi
dans les collectivités des Pyrénées-Atlantiques

➔ 174 décisions de recrutement ont été saisies au 3^{ème} trimestre 2014, soit une diminution de 11 %.

- ➔ 195 décisions de recrutement au 3^{ème} trimestre 2014
- ➔ 252 décisions de recrutement au 2^{ème} trimestre 2014
- ➔ 173 décisions de recrutement au 4^{ème} trimestre 2013

PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES :

Depuis avril 2013, le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques dispose d'un outil de diffusion et de consultation des offres d'emploi, le site Emploi-Territorial. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, seules les offres publiées entre le 1^{er} octobre 2013 et le 30 septembre 2014 par les collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 3^{ème} trimestre 2014 (en effet, quelques collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site « Emploi-Territorial »).

Les offres d'emploi sont retenues au premier jour de leur publication. Quel que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. L'extraction est faite au 1^{er} jour ouvrable qui suit le trimestre en question. En outre, afin d'apporter plus de précisions, certaines données ont été croisées avec celles de la base de données « gestion des carrières » du Centre de Gestion.

Pour aller plus loin :

- ▶ **Baromètre du 2^{ème} et du 1^{er} trimestre 2014**
Accessible sur notre site Internet : Onglet « Observation emploi /RH », sous onglet « Baromètre ETP »
- ▶ **Baromètre Régional du 3^{ème} et du 2^{ème} trimestre**

Pour toute question sur le site : www.emploi-territorial.fr
(employeurs ou demandeurs)

Contactez-nous :

☎ : 05 59 84 59 45

✉ : espace-emploi@cdg-64.fr

Etude réalisée par :

GPEC—Direction Générale

Mail : gpec@cdg-64.fr

Tél. : 05 59 90 35 69

Accessible sur notre site Internet



BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL 3ÈME TRIMESTRE 2014