



## EDITO

Depuis plusieurs années, les Centres de Gestion sont devenus des acteurs incontournables en matière d'emploi territorial. Dans ce cadre, plusieurs outils nationaux et communs à tous les Centres de Gestion ont été développés.

Depuis un an, nous disposons d'un portail internet de diffusion des offres d'emploi proposées par les collectivités et commun à près de 40 Centres de Gestion : le site « Emploi Territorial ».

Cet outil nous permet aujourd'hui de vous proposer une analyse trimestrielle de la bourse de l'emploi de notre département : le Baromètre de l'Emploi Public Territorial des Pyrénées-Atlantiques.

Ce baromètre de l'emploi permettra de suivre, chaque trimestre, les évolutions des offres d'emploi proposées dans notre département. Cet outil a pour but de faciliter et d'améliorer notre connaissance des besoins en recrutements, des profils recherchés par les employeurs territoriaux ainsi que des différentes dynamiques territoriales.

Je vous souhaite d'en faire le meilleur usage.

**Michel HIRIART**  
Président du  
Centre de Gestion

# BAROMÈTRE TRIMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

## 1<sup>er</sup> TRIMESTRE 2014

### DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

#### PRÉCISION GÉNÉRALE :

Dans le cadre de la création d'un EPHAD en janvier 2014, un nombre important d'offres d'emploi ont été publiées par un seul CCAS. Cet événement impacte les différentes tendances présentées dans cette analyse.

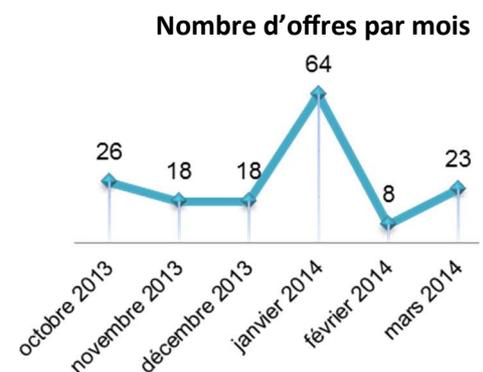
#### LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES COLLECTIVITÉS

#### ➔ Une augmentation des offres au 1<sup>er</sup> trimestre 2014 à relativiser

➔ **95 offres d'emploi** ont été publiées via le Site Emploi Territorial par **25 collectivités différentes, soit 53 % d'augmentation entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 mars 2014** (62 offres au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013).

L'augmentation du nombre d'offres d'emploi entre le dernier trimestre 2013 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2014 est à nuancer. En effet, on observe un « pic » en janvier 2014 et on comptait :

- ◆ **89 offres au 3<sup>ème</sup> trimestre 2013**
- ◆ **103 offres au 2<sup>ème</sup> trimestre 2013**

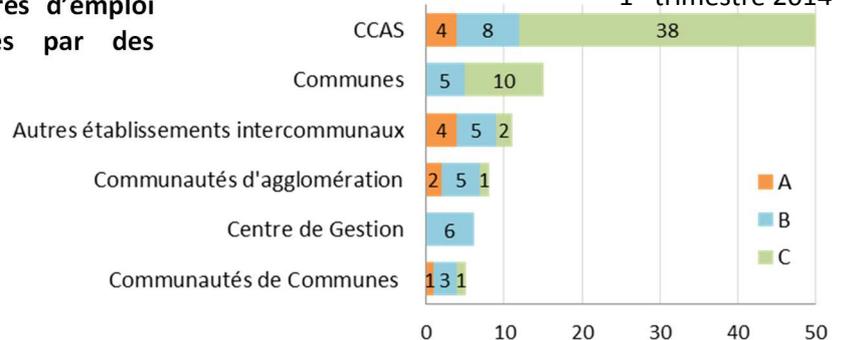


#### ➔ 53 % des offres d'emploi ont été publiées par des CCAS.

Cette forte proportion peut s'expliquer par un nombre important d'offres d'emploi proposé par un seul CCAS.

➔ Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013, **43,5 % des offres d'emploi étaient publiées par des communes.**

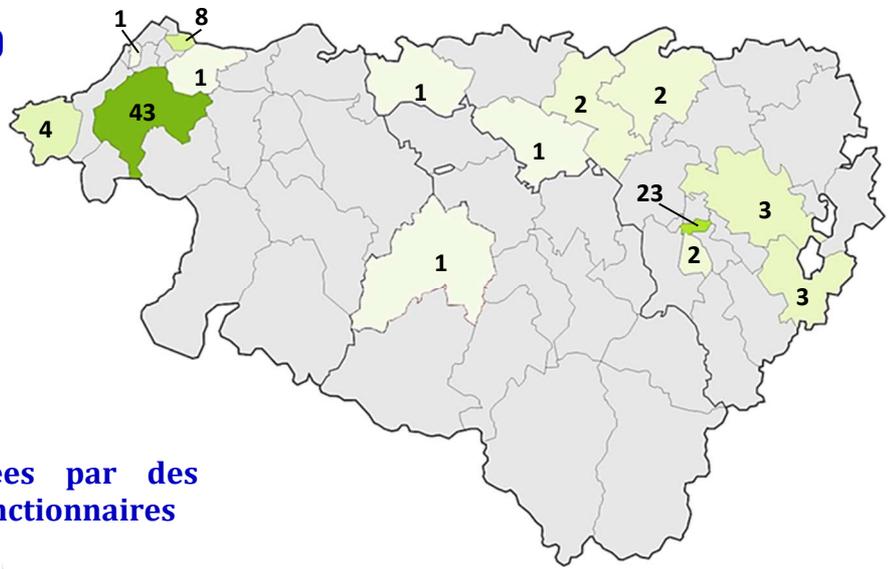
#### Répartition par type d'employeur et par catégorie hiérarchique 1<sup>er</sup> trimestre 2014



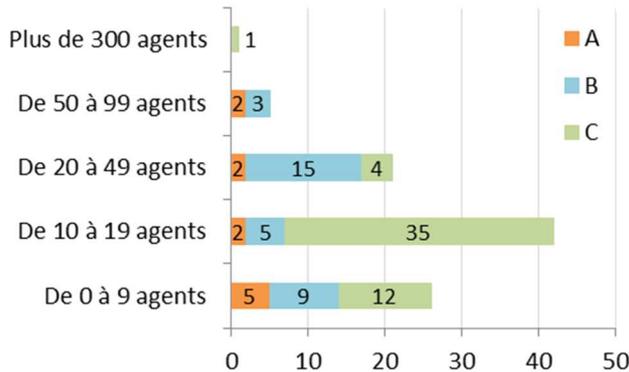
## ➔ Répartition géographique (par canton) des offres d'emploi au 1<sup>er</sup> trimestre 2014

On peut observer une part importante des offres d'emploi sur le secteur de Pau et près de la côte Atlantique.

Précision : Le nombre important d'offres localisées dans le canton d'Ustaritz s'explique par de nombreuses offres publiées par un seul CCAS dans le cadre de la création d'un EPHAD.



## ➔ 44% des offres ont été publiées par des collectivités employant entre 10 et 19 fonctionnaires



### ◀ Répartition en fonction de l'effectif de la collectivité et de la catégorie hiérarchique du poste au 1<sup>er</sup> trimestre 2014

A NOTER au 1<sup>er</sup> trimestre 2014 :

- ➔ Seulement 6,3 % des offres d'emploi concernaient des collectivités de plus de 50 fonctionnaires.
- ➔ Plus d'1/4 des offres d'emploi concernait des collectivités de moins de 10 fonctionnaires.

## LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

### ➔ Les 5 métiers les plus recherchés

♦ Aide soignant	17 %
♦ Secrétaire de mairie	8 %
♦ Infirmier	4 %
♦ Enseignant artistique	4 %
♦ Agent d'entretien polyvalent	3 %

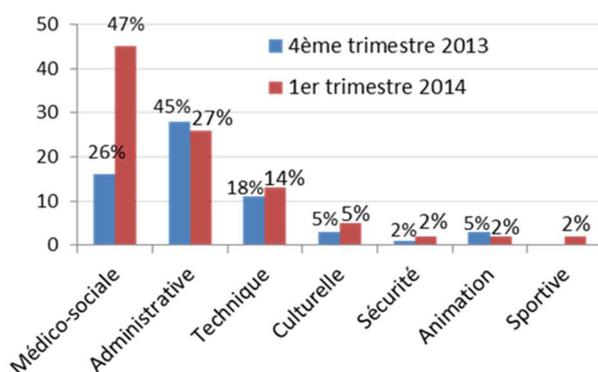
### ➔ Les 5 domaines d'activités les plus recherchés

♦ Santé	24 %
♦ Social	8 %
♦ Affaires juridiques et administratives	6 %
♦ Affaires générales	5 %
♦ Culture et enseignement artistique	4 %

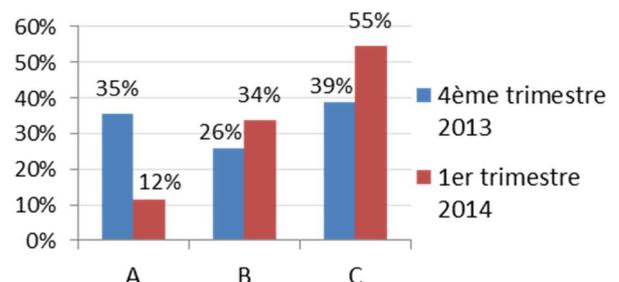
### ➔ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

♦ Auxiliaire de soins	17 %
♦ Agent social	17 %
♦ Rédacteur	12 %
♦ Adjoint administratif	11 %
♦ Adjoint technique	6 %

### ➔ Au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, près d'1 offre d'emploi sur 2 concerne la filière médico-sociale



### ➔ Au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, plus d'1 offre d'emploi sur 2 vise la catégorie C

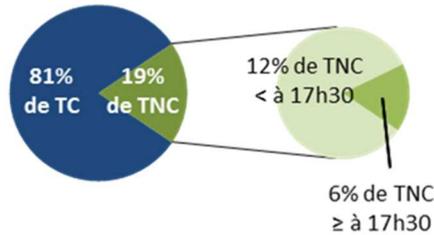


A noter : Une baisse de 50 % du nombre d'offres en catégorie A

## ➔ 81 % des offres proposent des emplois à temps complet

PRÉCISIONS :

- Temps complet
- Temps non complet
- Supérieur ou égal à 17 h 30
- Inférieur à 17 h 30



- 53 % des temps non complet concernent la catégorie C.
- 40 % des offres d'emploi à temps non complet de moins de 18 heures visent la filière administrative et 33 % visent la filière médico-sociale.
- La totalité des offres d'emploi à temps non complet de plus de 18 heures concerne les filières culturelle et médico-sociale.

## LA CONSULTATION DES OFFRES ET LES PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

### ➔ Les 5 offres d'emploi les plus consultées par des demandeurs d'emploi :

Offre	Catégorie	Nombre de consultations
♦ Secrétaire de Mairie	Catégorie B	4017 consultations
♦ Chargé de mission	Catégorie A	2785 consultations
♦ Responsable éducatif	Catégorie B	2441 consultations
♦ Agent d'entretien polyvalent	Catégorie C	2205 consultations
♦ Responsable administratif polyvalent	Catégorie C	2128 consultations

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2014,  
**61 280 consultations**  
des offres d'emploi des collectivités du  
département des Pyrénées-Atlantiques.

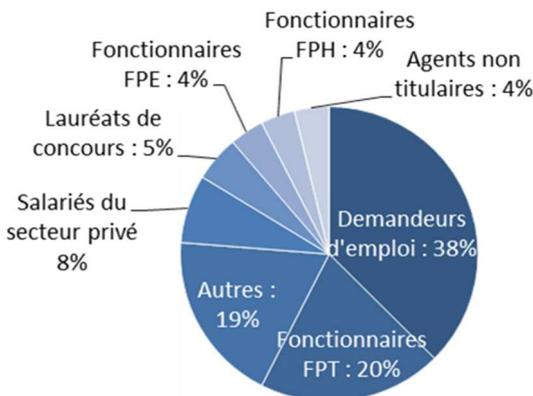
### ➔ 80 profils de demandeurs d'emploi à consulter sur [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

Les profils publiés par les demandeurs d'emploi sont consultables par les employeurs territoriaux.

⇒ Au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, ces profils ont été consultés 1369 fois sur le site emploi territorial.

#### Répartition par statut des demandeurs

⇒ A noter : Au niveau régional, 684 demandeurs sont inscrits sur le site « Emploi-Territorial ».

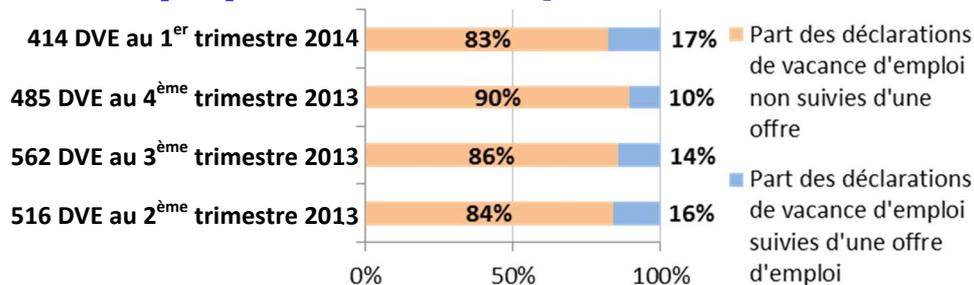


### ➔ Les 5 principaux grades recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits sur le site

♦ Adjoint administratif territorial de 1 <sup>ère</sup> classe	24 %
♦ Adjoint administratif territorial de 2 <sup>ème</sup> classe	24 %
♦ ATSEM de 1 <sup>ère</sup> classe	12 %
♦ Ingénieur Territorial	7 %
♦ Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe	7 %

## LES DÉCLARATIONS DE VACANCE D'EMPLOI (DVE) ET LES OFFRES D'EMPLOI

### ➔ Au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, 17 % des déclarations de vacances d'emploi sont accompagnés d'une offre d'emploi publiée sur le site Emploi-Territorial



Au 1<sup>er</sup> trimestre 2014,  
**436 offres et déclarations**  
de vacance d'emploi  
dans les collectivités  
des Pyrénées-Atlantiques

### ➔ 252 décisions de nomination ont été saisies au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, soit 46 % d'augmentation

- ♦ 173 déclarations de nomination au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013
- ♦ 208 déclarations de nomination au 3<sup>ème</sup> trimestre 2013
- ♦ 17 déclarations de nomination au 2<sup>ème</sup> trimestre 2013

## DÉFINITIONS :

**Déclaration de vacance d'emploi** : L'article 41 de la loi du 26 janvier 1984 prévoit que tout emploi créé ou qui devient vacant doit faire l'objet d'une publicité auprès du Centre de Gestion de la fonction publique territoriale qui assure la publicité conjointement avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).

**Décision de recrutement** : L'article 44 du décret du 26 juin 1985 prévoit que les collectivités doivent obligatoirement avertir le Centre de Gestion des suites données à la déclaration de vacance d'emploi. Pour cela, elles doivent clôturer leurs opérations de recrutement en saisissant par exemple la nomination de l'agent.

## PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES :

Depuis avril 2013, le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques a souhaité disposer d'un outil de diffusion et de consultation des offres d'emploi, le site Emploi-Territorial. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, seules les offres publiées entre le 1<sup>er</sup> octobre 2013 et le 31 mars 2014 par les collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2014 (en effet, quelques collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site « Emploi-Territorial »).

Les offres d'emploi sont retenues au premier jour de leur publication. Quel que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. L'extraction est faite au 1<sup>er</sup> jour ouvrable qui suit le trimestre en question.

En outre, afin d'apporter plus de précisions, certaines données ont été croisées avec celles de la base de données « gestion des carrières » du Centre de Gestion.

**Pour toute question sur le site :**  
**[www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)**  
**(employeurs ou demandeurs)**

**Contactez-nous :**  
**Téléphone : 05 59 84 45 45**  
**Email : [espace-emploi@cdg-64.fr](mailto:espace-emploi@cdg-64.fr)**

Etude réalisée par :

**GPEC—Direction Générale**

Mail : [gpec@cdg-64.fr](mailto:gpec@cdg-64.fr)

Tél. : 05 59 90 35 69

Accessible sur notre site Internet



# BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2014