

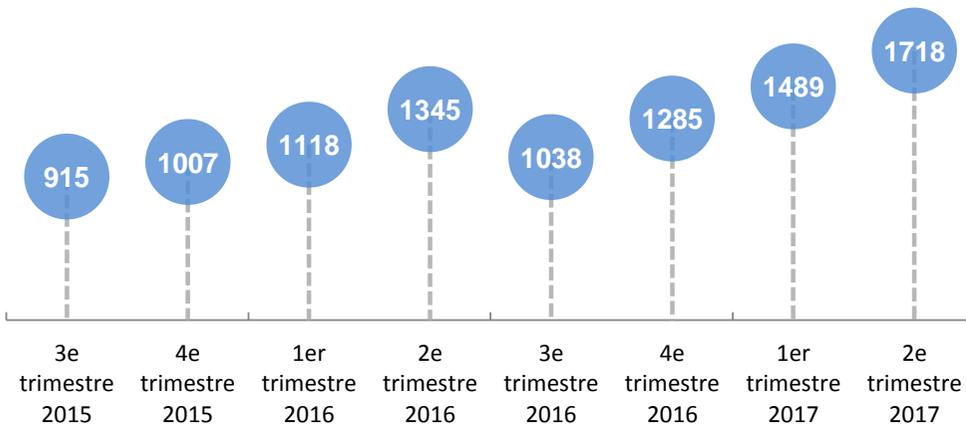
BAROMÈTRE SEMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE - 1^{ER} SEMESTRE 2017

LES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES

3 207 offres d'emploi dans la Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine au 1^{er} semestre 2017, soit une hausse de **38 %** par rapport au 2nd semestre 2016

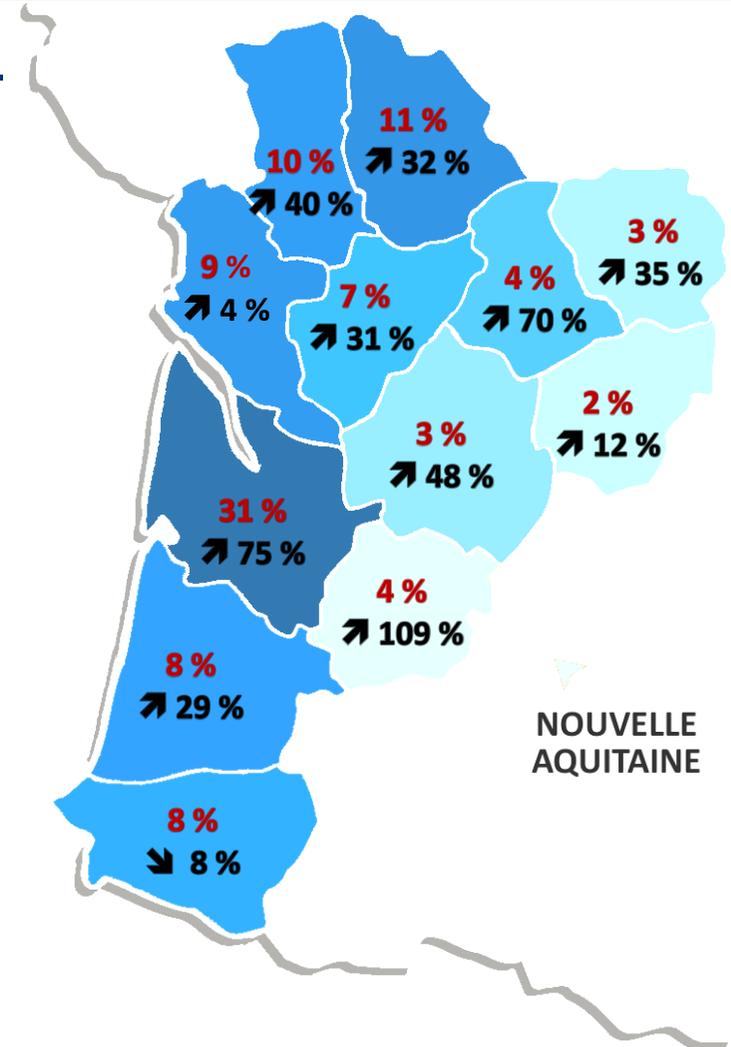
➔ Le deuxième trimestre 2017 enregistre le plus grand nombre d'offres d'emploi depuis deux ans



➔ Augmentation du nombre d'offres d'emploi dans 11 départements sur 12

⇒ % des offres d'emploi par département

⇒ % d'évolution par rapport au 2nd semestre 2016



LES COLLECTIVITÉS QUI RECRUTENT

➔ Une offre d'emploi sur trois est publiée par les communes

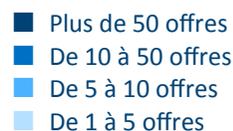
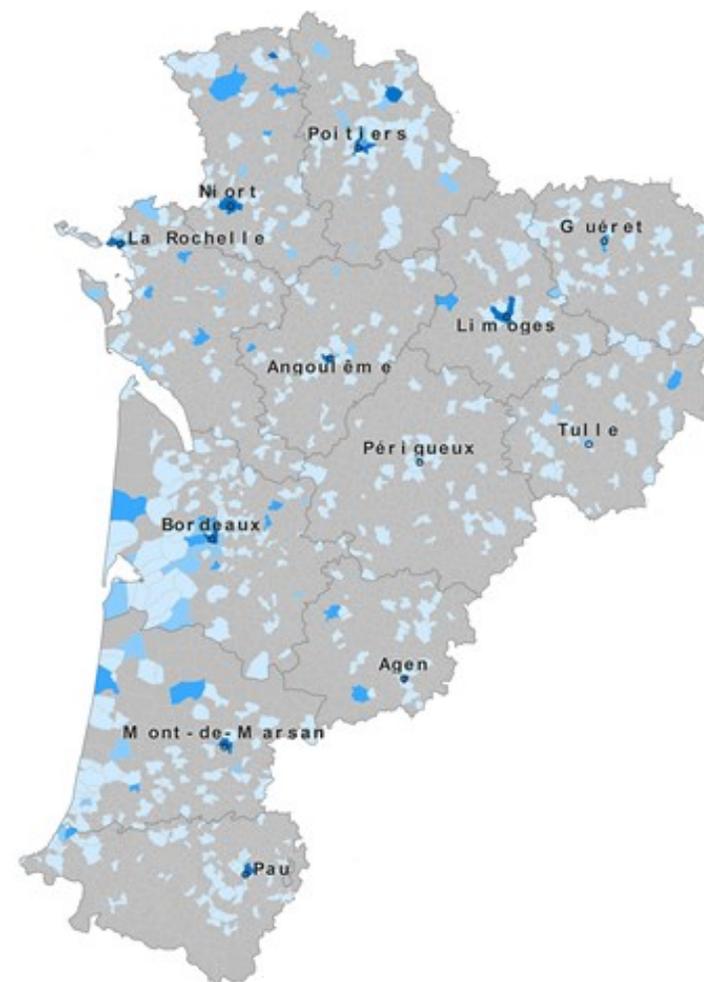
Répartition des offres d'emploi par type de collectivités sur le 1^{er} semestre 2017



➔ Variation du nombre d'offres par type de collectivités entre le 2nd semestre 2016 et le 1^{er} semestre 2017

Région	➔ + 307 % d'offres d'emploi
Départements	➔ + 74 % d'offres d'emploi
Communautés d'agglomération ou urbaines	➔ + 54 % d'offres d'emploi
Communautés de communes	➔ + 47 % d'offres d'emploi
CCAS	➔ + 21 % d'offres d'emploi
Communes	➔ + 19 % d'offres d'emploi
Autres établissements publics	➔ + 11 % d'offres d'emploi

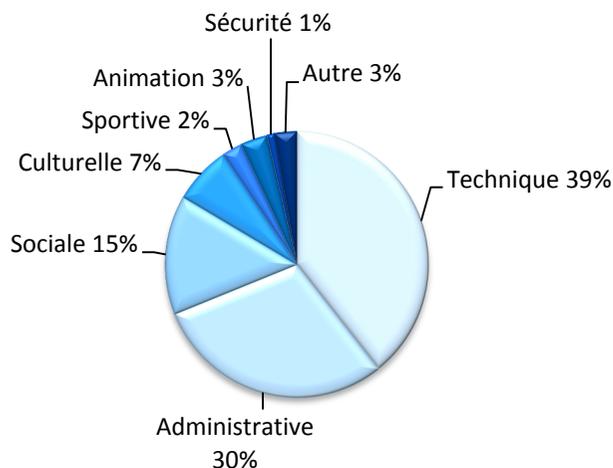
➔ Des offres d'emploi principalement concentrées dans les zones urbaines



La Côte Atlantique est aussi très dynamique de par l'attractivité de ses territoires

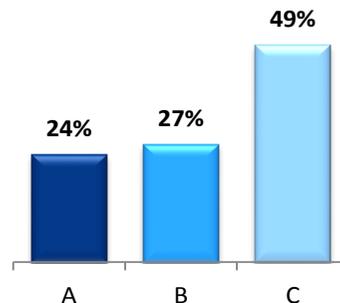
LES PROFILS RECHERCHÉS PAR LES COLLECTIVITÉS

➔ Près de 2 offres d'emploi sur 5 visent la filière technique et un tiers, la filière administrative



Ce graphique ne prend pas en compte les offres d'emploi « hors filière »

➔ La moitié des offres d'emploi concerne la catégorie C

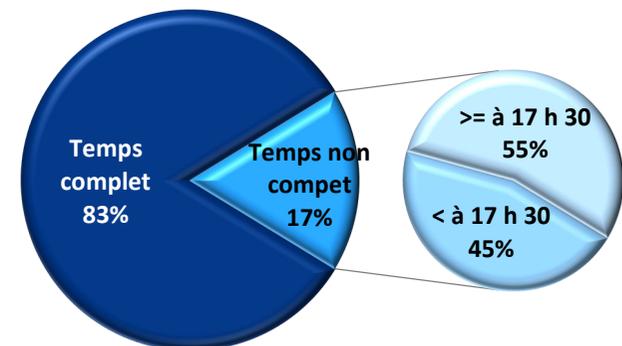


Variation :

Le nombre d'offres d'emploi augmente dans chaque catégorie hiérarchique :

- ➔ 35 % en catégorie A
- ➔ 45 % en catégorie B
- ➔ 36 % en catégorie C

➔ Une offre d'emploi sur 6 concerne un emploi à temps non complet dont près de la moitié de moins de 17 h 30



- Temps complet
- Inférieur à 17 h 30
- Temps non complet
- Supérieur ou égal à 17 h 30

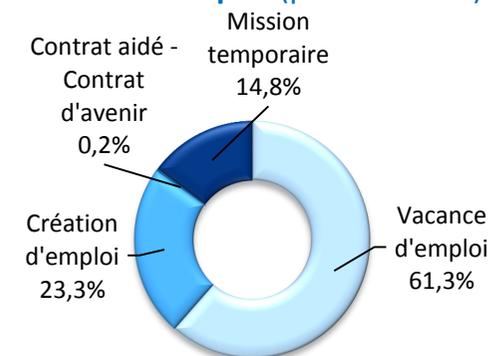
➔ Les 5 cadres d'emplois les plus recherchés

▶ Adjointes techniques	23 %
▶ Adjointes administratifs	16 %
▶ Attachés	16 %
▶ Techniciens	11 %
▶ Ingénieurs	9 %

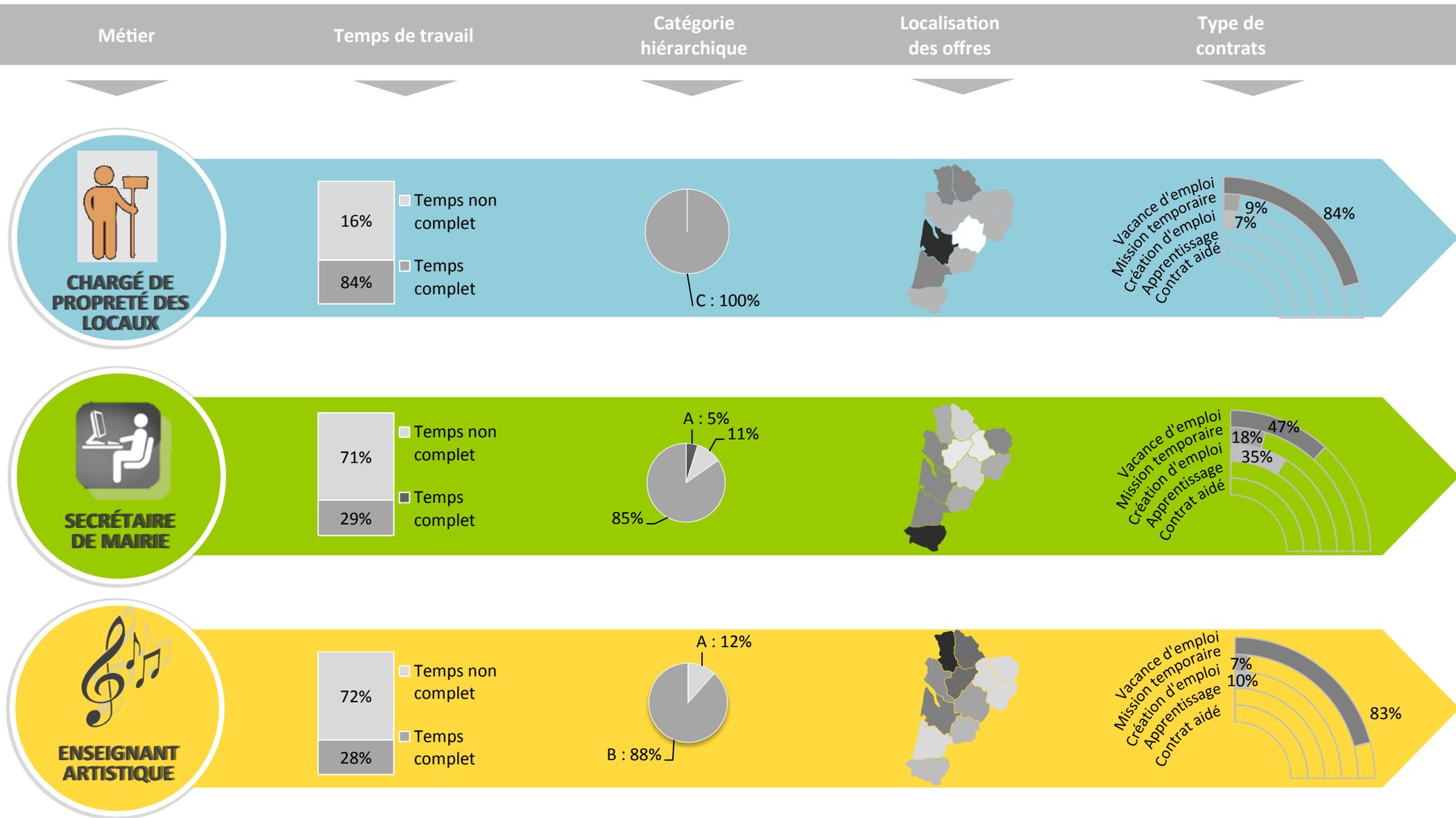
➔ Les 5 métiers les plus recherchés

▶ Chargé de propreté des locaux	6 %
▶ Secrétaire de mairie	5 %
▶ Enseignant artistique	5 %
▶ Assistant de gestion administrative	4 %
▶ animateur-éducateur sportif	3 %

➔ Plus de 3 recrutements sur 5 font suite à une vacance d'emploi (poste vacant)



LES 3 MÉTIERS QUI RECRUTENT LE PLUS



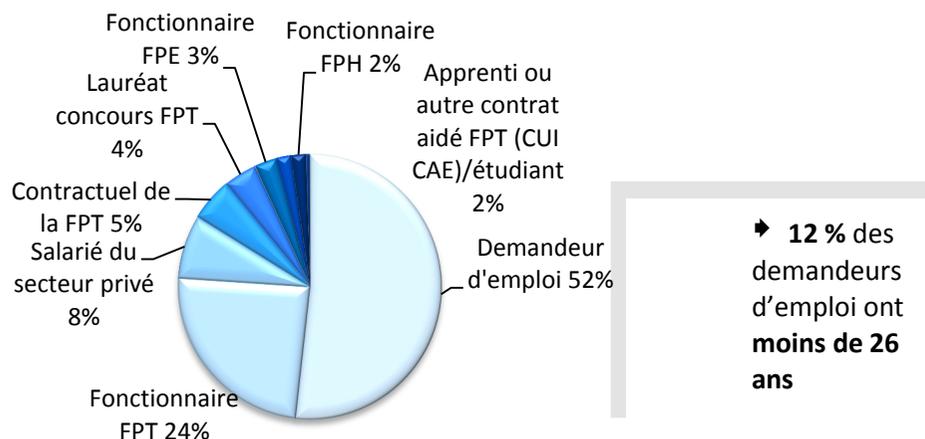
LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS

➔ 1 372 demandeurs d'emploi inscrits

Les profils des candidats sont consultables par les employeurs publics territoriaux sur le site www.emploi-territorial.fr

➔ 8 645 consultations au 1^{er} semestre 2017

Répartition par statut des demandeurs



➔ Les 5 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

➔ Assistant de gestion administrative	11 %
➔ Assistant de direction	6 %
➔ Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	6 %
➔ Agent de restauration	4 %
➔ Assistant de gestion ressources humaines	3 %

LA CONSULTATION DES OFFRES D'EMPLOI

Au 1^{er} semestre 2017,
2 378 398 consultations
 des offres d'emploi des collectivités
 de Nouvelle-Aquitaine,
 soit + 35 % par rapport au 2nd semestre
 2016

➔ Les 5 offres les plus consultées sur www.emploi-territorial.fr

➔ Assistant administratif	6 007 consultations
➔ Attaché	4 905 consultations
➔ Responsable administratif polyvalent	3 705 consultations
➔ Agent d'accueil MAIRIE et CCAS	3 598 consultations
➔ Agent de collecte saisonnier	3 587 consultations

PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES

Les Centres de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine disposent d'un outil commun de diffusion des offres d'emploi et d'inscription de demandeurs d'emploi : le site www.emploi-territorial.fr. Cet outil permet d'extraire les données nécessaires à la réalisation de ce Baromètre.

Pour cette étude, les offres publiées entre le 1^{er} juillet 2015 et le 30 juin 2017 par les collectivités de la Région Nouvelle-Aquitaine sur le site Emploi-territorial ont été extraites. Les observations apportées dans ce document ne reposent pas sur une analyse exhaustive des offres d'emploi publiées au cours du 1^{er} semestre 2017 (en effet, certaines collectivités ne diffusent pas leurs offres via le site www.emploi-territorial.fr). Les offres retenues sont celles qui ont été publiées. La date de référence est celle de la première publication. L'unité statistique prise en compte correspond au nombre de postes (une offre peut se rapporter à plusieurs postes). Quelle que soit la durée de publication, l'offre n'est comptabilisée qu'une seule fois. Les décisions de recrutement (DR) sont comptabilisées par rapport à la date de recrutement et les demandeurs d'emploi par rapport à la date de validation de la demande. Un demandeur d'emploi peut effectuer jusqu'à cinq demandes.

Les extractions de données ont été réalisées le 20 juillet 2017.

BAROMÈTRE SEMESTRIEL DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE - 1^{ER} SEMESTRE 2017

LES CHIFFRES CLÉS - 1^{ER} SEMESTRE 2017 :

- ➔ **3 207 offres d'emploi publiées** par les collectivités locales de la Région Nouvelle-Aquitaine
- ➔ **Hausse de 38 % du nombre d'offres** par rapport au 2nd semestre 2016
- ➔ **2 378 398 consultations** d'offres emploi
- ➔ **1 372 profils de demandeurs d'emploi** à consulter
- ➔ **3 348 décisions de recrutement*** enregistrées soit une baisse de 24,6 % par rapport au 2nd semestre 2016

* Données en cours de saisie - Résultat à interpréter avec précaution

Etude réalisée par :

Observatoire Régional de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale - Coopération des Centres de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine

Courriel : aurelien.martin@cdg17.fr
cyrielle.poulot@cdg-64.fr



Pour toute question sur le site www.emploi-territorial.fr (employeurs ou demandeurs), contactez-nous :

Centre de Gestion 16

05 45 69 70 07
l.chaigneau@cdg16.fr

Centre de Gestion 17

05 16 19 60 70
bourse.emploi@cdg17.fr

Centre de Gestion 19

05 55 20 69 49
gpeec@cdg19.fr

Centre de Gestion 23

05 55 51 90 21
emploi-concours@cdg23.fr

Centre de Gestion 24

05 53 02 87 00
bourseemploi@cdg24.fr

Centre de Gestion 33

05 56 11 24 93
emploi@cdg33.fr

Centre de Gestion 40

05 58 85 80 76
remplacement@cdg40.fr

Centre de Gestion 47

05 53 48 32 33
johanna.szwarac@cdg47.fr

Centre de Gestion 64

05 59 90 18 23
recrutement@cdg-64.fr

Centre de Gestion 79

05 49 08 08 53
bourse-emploi@cdg79.fr

Centre de Gestion 86

05 49 49 12 12
emploi-concours@cdg86.fr

Centre de Gestion 87

05 55 30 08 65
valerie.maure@cdg87.fr